

CSE ordinaire du 23 février 2021

1. Approbation des PV du 22/12/20, et du 15/01/21
2. Point effectifs et intéressement
3. Résultats financiers 2020
4. Budget prévisionnel Œuvres Sociales du CSE 2021
5. Information et consultation sur les modalités de la journée de solidarité
6. Étude de l'impact de la digitalisation sur le travail et l'emploi
7. Comparatif RVA Agents : 100% PPC et PPC-PPI.
8. Questions diverses
 - a. Suite dossier Monsieur HAMON (

7_ Comparatif RVA Agents : 100% PPC et PPC-PPI.

BILAN TRO RCD AVEC ET SANS PPI

	2019 1er semestre 50% PPC 50% PPI	2019 2e semestre 100% PPC	2020 (hors Covid) 100% PPC	2021 58% PPC 42% PPI
B200	102,0%	93,0%	99,0%	103,0%
B45	101,0%	90,0%	101,0%	104,5%
SCh	98,0%	93,8%	93,0%	95,3%
Moyenne RCD	100,3%	92,3%	97,7%	100,9%

+ 3,2%

Sachant que les attendus base OI ont augmenté de 2% depuis Janvier (prise en compte des cibles NQF),
le progrès de la performance individuelle est en moyenne de **5%**

CFE-CGC met en garde sur un retour éventuel à la PPC si le groupe impose ce mode de fonctionnement en 100% PPC

Retour sur la Commission RVA

RVA UGO 2021 – TRIMESTRE 1

RTOX		PPC	PPI	Indicateurs PPC	Indicateurs PPI
DMB-RT	MOD	50%	50%	* Déchets * Manque fils	* TRO * CQ individuel
RO		50%	50%	* Déchets * TRS	
RX2-TZ		50%	50%	* Déchets * TRS	
Régleurs 5x8 / 3x8	MOI	100%	0%	* 50% moy PPC lot * 50% moy TRO de l'équipe	
AIQ, petit entretien, autre MOI...		100%	0%	* 50% moy PPC lot * 50% moy TRO lot	
caristes		100%	0%	* 50% moy PPC usine * 50% moy TRO usine	
NS1		100%	0%	* 50% moy PPC atelier RTOX * 50% moy TRO atelier RTOX	

Montant maxi période RVA = 600€

CFE-CGC demande pourquoi DMB-RT sont sur un objectif différent des autres secteurs (le manque de fil au lieu du TRS)

Réponse=> le TRS actuel est bon, le manque de fil pénalise RO le choix de l'atelier s'est dirigé vers le MDF

CSE ordinaire du 23 février 2021

RVA UGO 2021 – TRIMESTRE 1

MOI site	PPC	PPI	Indicateurs PPC
moniteurs	100%	0%	* 50% moy. PPC usine * 50% moy. TRD usine
GQ	100%	0%	
TEC	100%	0%	
conclergerie	100%	0%	

Montant maxi période RVA = 600€

2_ Point effectifs et intéressement

	EFFECTIFS INSCRITS AU 31/01/2021																	UGO	
	CADRES			COLLABORATEURS							AGENTS								
	CDI/CDD			CDI			CDD				CDI			CDD					
	F	H	TOT	F	H	T	F	H	T	TOT	F	H	T	F	H	T	TOT		
BE		2	2															2	
HM+Conclergerie											1	6	7				7	7	
Qualité		2	2	4	4					4	2	13	15				15	21	
Magasin				2	2					2	1	1	2				2	4	
Service TEC		3	3	8	8		1	1	9	1	2	3					3	15	
NF				1	1				1		7	7					7	8	
NS1				9	9		1	1	10		20	20					20	30	
NS2		1	1	4	4				4		10	10					10	15	
NS4 (rattaché à NS2)											13	13					13	13	
SPEP/OI/SC/Compta/Com/ED/Dir/Adv Progrès	5	12	17	3	4	7	1	4	5	12		1	1				1	30	
RD		3	3	8	8				8		11	137	148				148	159	
RTO		3	3	7	7				7		5	99	104				104	114	
RX				1	1				1		1	21	22				22	23	
TOTAL	5	26	31	3	48	51	1	6	7	58	22	330	352				352	441	
												FEMMES	31					ETP	410.2
												HOMMES	410						

L'intéressement est à 5,65 soit 100% seul l'indicateur service au client est à 50%

CSE ordinaire du 23 février 2021

Résultats financiers 2020

Présentation aux membres du CSE des résultats groupe

CFE-CGC demande si les gérants vont déclencher le bonus de 10% en plus des

La nouvelle guidance 2020 annoncée au marché le 27 juillet 2020 est la suivante :

- Un Résultat Opérationnel des Secteurs supérieur à 1200 millions d'euros à parités constantes et
- Un Cash-Flow libre structurel supérieur à 500 millions d'euros

• Les critères du « Bonus Exceptionnel 2020 » sont formulés en fonction de ces objectifs :

Critères Bonus Exceptionnel 2020	Seuils et pourcentages applicables
1. Résultat Opérationnel Secteurs (ROS)	<ul style="list-style-type: none"> • Minimum : 1200 M€ (seuil de déclenchement du Bonus) • Pourcentage applicable : 1% par tranche de 20 M€ supplémentaire. • Taux d'atteinte maximum : 20%
2. Cash-flow libre structurel (FCF)	<ul style="list-style-type: none"> • Minimum : 500 M€ • Pourcentage applicable : 1% par tranche de 25 M€ supplémentaire. • Taux d'atteinte maximum : 20%
3. Ajustement à la discrétion des Gérants	Entre 0 et 10%
Critère de modulation TCIR (Appliqué au taux d'atteinte total des 3 premiers critères)	TCIR < 1,20% : majoration de 10% TCIR > 1,40% : minoration de 10%
Taux d'atteinte total	0 – 50% (max)¹

Résultat TCIR groupe 2020 serait de 1,01%

Pour les agents 50% du bonus groupe

CSE ordinaire du 23 février 2021

4_ Budget prévisionnel Œuvres Sociales du CSE 2021

ANNEE 2021
Prévisions de répartition
Budget 2021

	Année 2020	Année 2021
DOTATION EMPLOYEUR	190 210,00 €	191 284,00 €
Solde année précédente	60 621,00 €	60 432,00 €
Total	250 831,00 €	251 716,00 €
Commission Sociale	0 000,00 €	0 000,00 €
Colos, centre aérés		
Voyages loisirs		
Remboursement vacances été	10 000,00 €	11 000,00 €
Chèques Vacances	35 000,00 €	35 000,00 €
A.S.L.M.		
CSSE	2 000,00 €	2 000,00 €
Subvention STT	2 000,00 €	2 000,00 €
Reculés	2 000,00 €	2 000,00 €
SOCEVA	000,00 €	000,00 €
Sports et Loisirs		
Karaté	3 000,00 €	3 000,00 €
Escalade	1 000,00 €	
Excursion pêche	3 000,00 €	3 000,00 €
Remboursement Piscine	000,00 €	000,00 €
Bowling	2 000,00 €	2 000,00 €
Abonnement Billelata cré	5 000,00 €	5 000,00 €
Formule 1 et Rugby	10 000,00 €	
Remboursement culturel	2 000,00 €	2 000,00 €
Bertie familiale	191 271,00 €	123 080,00 €
Cela Fin d'Année et enfants	70 000,00 €	60 000,00 €
Remboursements divers		
Salaires (provision)		
TOTAL	250 831,00 €	251 716,00 €

5_ Information et consultation sur les modalités de la journée de solidarité

INFORMATION ET CONSULTATION DU CSE SUR LES MODALITÉS DE RÉALISATION DE LA JOURNÉE DE SOLIDARITÉ.

La loi concernant la journée de solidarité stipule que celle-ci peut être réalisée sur un jour différent du lundi de pentecôte.

nous vous informons que la réalisation de la journée de solidarité se fera par un jour de travail en plus en 2021 pour chaque personne

SUD abstention
CFDT abstention
CFE-CGC abstention
Indépendant abstention

6_ Étude de l'impact de la digitalisation sur le travail et l'emploi

Comité d'entreprise européen de Michelin

Etude sur les impacts de la digitalisation sur le travail et l'emploi

Présentation au CSEC et Comité de Groupe

** Fin de la réunion à 12h00