

Compte rendu CGC du Comité Social et Economique du site Michelin de Joué les Tours du 19 avril 2021.



L'ordre du jour était :

1. Information et consultation sur le bilan annuel des comptes des œuvres sociales et de fonctionnement et présentation du budget 2021 des comptes des œuvres sociales et de fonctionnement. (Cabinet In Extenso)
2. Lecture et approbation du PV du CSE ordinaire 29/01 2021, 15/02/2021 et 22 /03/2021 du et extraordinaire du 11/03/2021, 31/03/2021, 7/04/2021
3. Information / consultation sur les projets du site a. sur la baisse d'activité de l'atelier ZP, de son changement d'organisation et de son impact social b. sur la fermeture de l'activité FLAP
4. CAP & ZP : Point activité M-1 > M+2, Calendriers
5. Information sur l'avenant à l'accord d'intéressement et présentations les résultats mensuels des indicateurs.
6. Présentation des indicateurs d'effectifs trimestriels
7. Information sur le bilan des activités de l'assistante sociale (Laure CHARRIER 10h)
8. Point sur l'activité des chargés de proximités : point du 1^{er} trimestre
9. Information à la suite des travaux de la CSSCT du 15 mars 2021
10. Bilan des formations 2020 (Valérie BONNET)
11. Point COVID : informations à date (Maud MENU)
12. Information sur les pesées de poste
13. Information sur les IDP (Bruno MAILLARD)
14. Commission Sports et Loisirs.

COMPTE RENDU

1-Information et consultation sur le bilan annuel des comptes des œuvres sociales et de fonctionnement et présentation du budget 2021 des comptes des œuvres sociales et de fonctionnement. (Cabinet In Extenso)

Budget des activités sociales et culturelles :

- Recette de 134 439 € dont 109 631 de subvention Michelin et 24 88 de participation des salariés.
- Dépense de 125 768 (dont 2 k€ chèques vacances, 19 k€ de séjour, et 34 k€ de chèques cadeaux)
- Excédent 8 671 € avec des réserves final d'un montant de 144 954€

2-Lecture et approbation du PV des CSE ordinaires et extraordinaires

Report

3- Information / consultation sur les projets du site a. sur la baisse d'activité de l'atelier ZP, de son changement d'organisation et de son impact social b. sur la fermeture de l'activité FLAP

Rappel de la situation

SYNTHESE

- L'arrêt de la production des FLAPS entrainera une fermeture progressive à partir du 1^{er} juillet 2021.
- La sous-charge des usines de calandrage en Europe conduira à une réduction des besoins de production pour notre site.
- Cela conduit le site d'UJO à formuler une demande de RCC (accompagnement au titre pré-retraite et des mobilités externes)

SYNTHESE

Colonne1	FLAP	ZP/RJS	SITE
Postes supprimés	7	6	13
Départ à la retraite 2021	1	6	23
Mobilité interne envisageable	3	0	3
Mobilité externe	3	0	3
recrutement sur le périmètre	0	0	8
Nombre de RCC	4	6	26
Départ à la retraite 2022	0	0	1

consultation des élus sur les projets du site

Déclaration de la CFE CGC :

Le groupe Michelin a décidé de privilégier l'usine de BBK (Allemagne) et va la charger avec nos dimensions ZP et les futur mélange de TRO après une fermeture éventuelle de leur Z.

Concrètement pour notre usine l'avenir à court terme est de passer à une production de seulement 11 millions de m2 pour une capacité de 27 millions soit 40 %.

Mais qui va croire que l'atelier ZP de Joué les Tours a un avenir après 2023. Troyes dont l'alimentation ZP par l'Allemagne est déjà programmé, Cholet en perte de production qui est dans la sphère de 500 km de l'usine Espagnole.

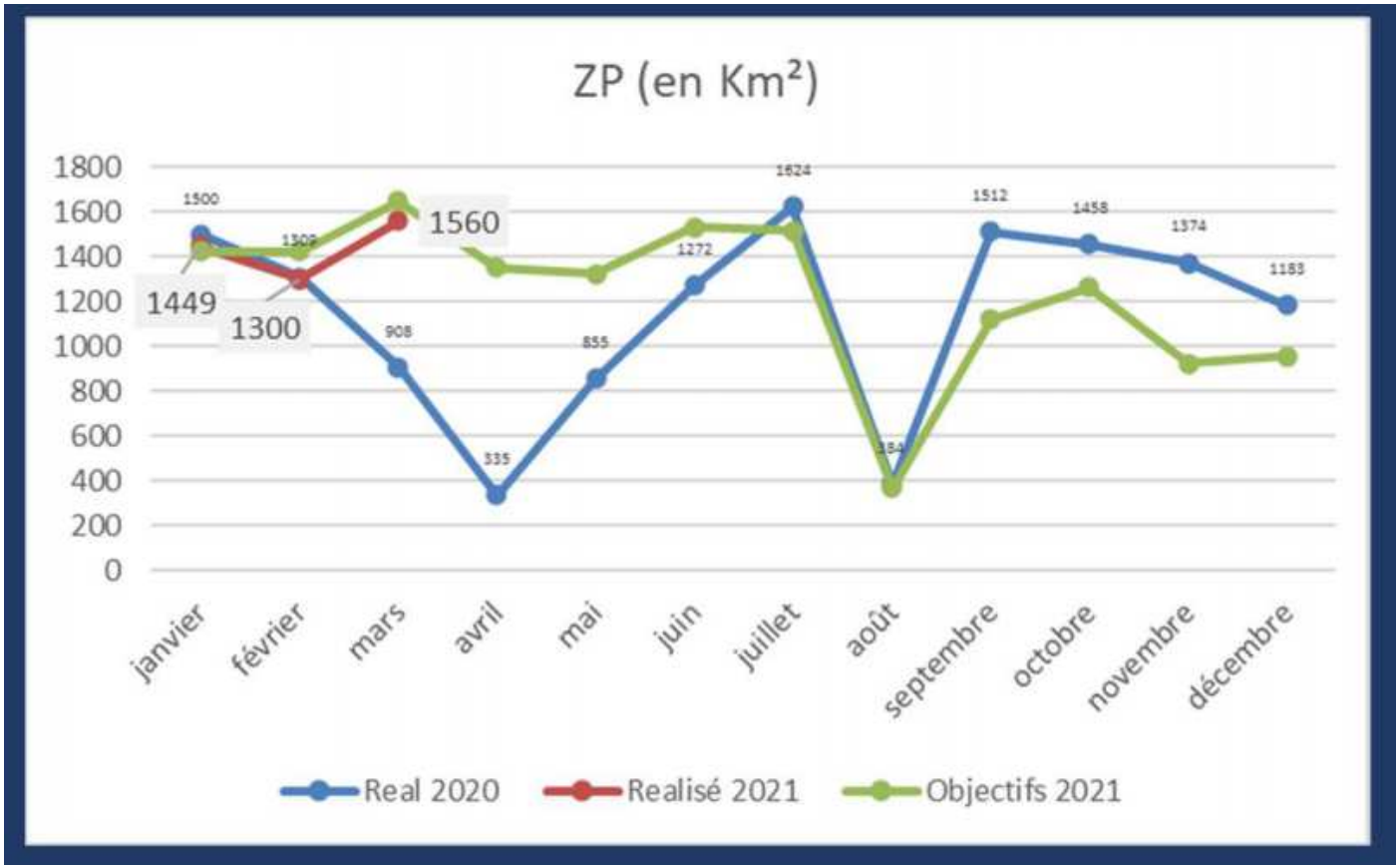
Pas Michelin, qui place ces pièces sur l'échiquier : production ZP UJO-BKR-ESP , usines clientes Cholet et Troyes. Le pion UJO est très mal placé...

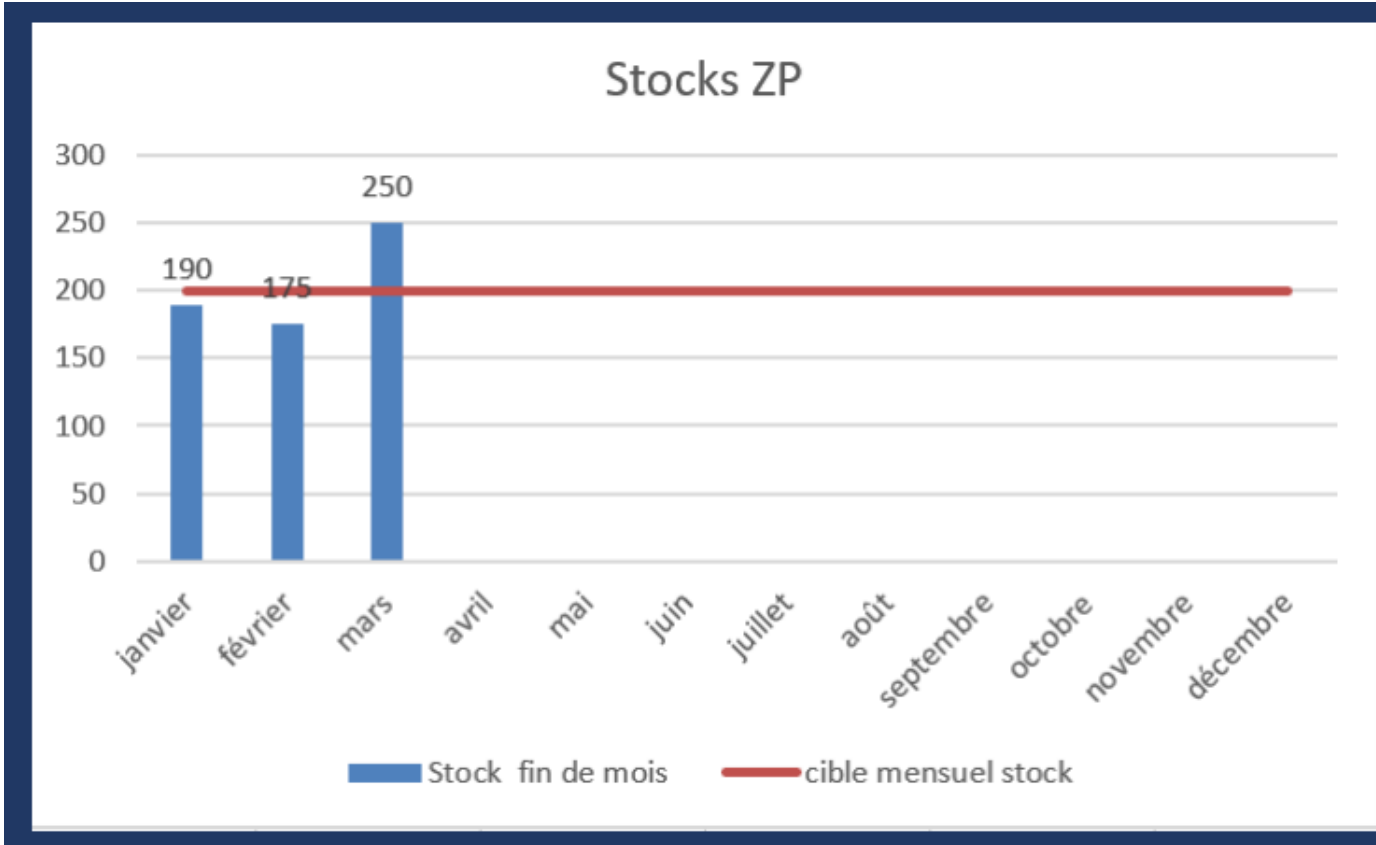
La CFE CGC vote donc contre ces projets, notamment pour sa partie ZP qui affaiblit notre avenir et contre sur le projet Flaps car les trois RCC agents production possibles sont limité par la direction au seul atelier Flaps alors même que ces personnes n'en sont pas volontaires.

Votes à la majorité des élus contre le projet

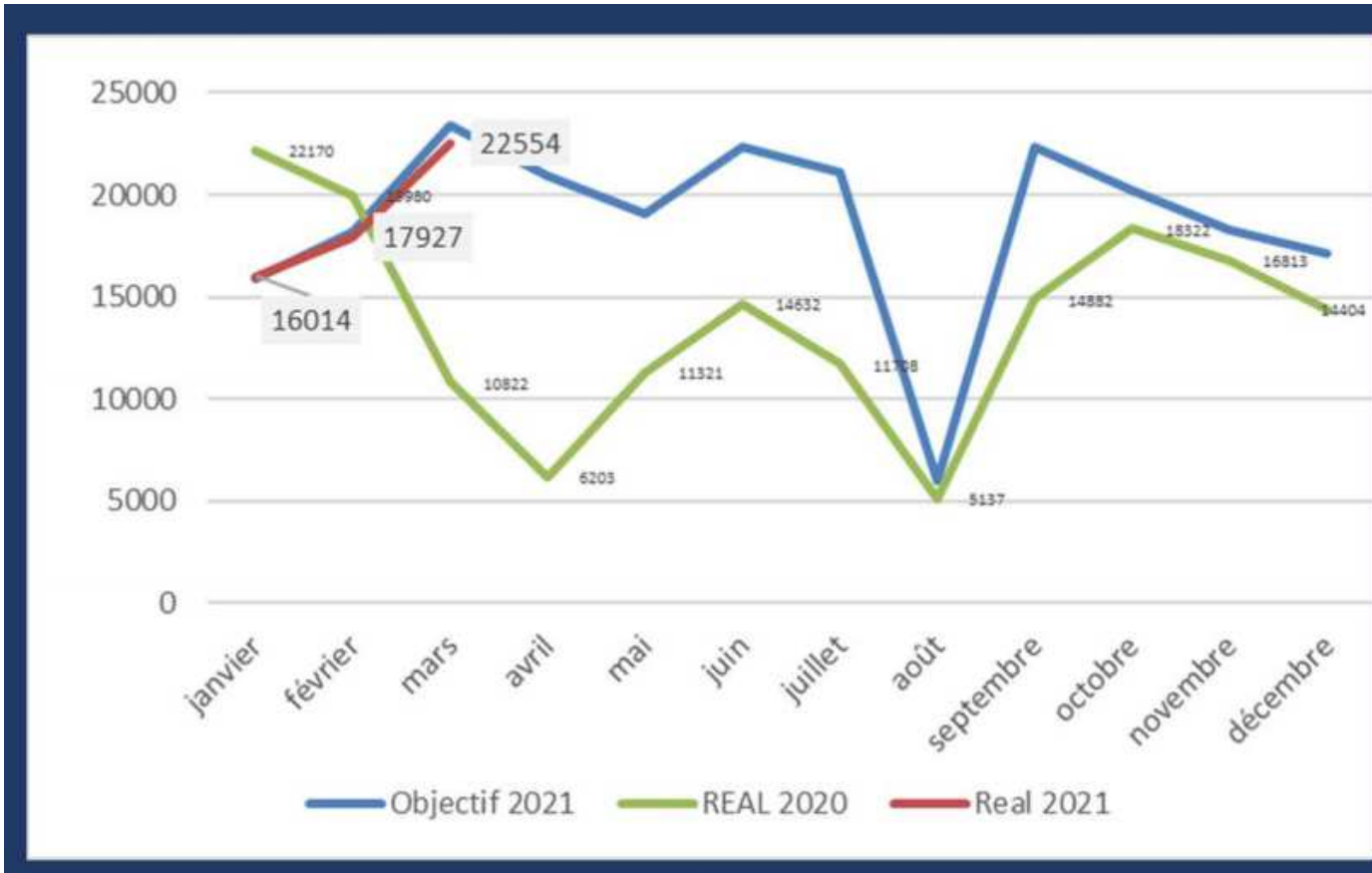
4-CAP & ZP : Point activité M-1 > M+2, Calendriers

Production ZP (Km²)

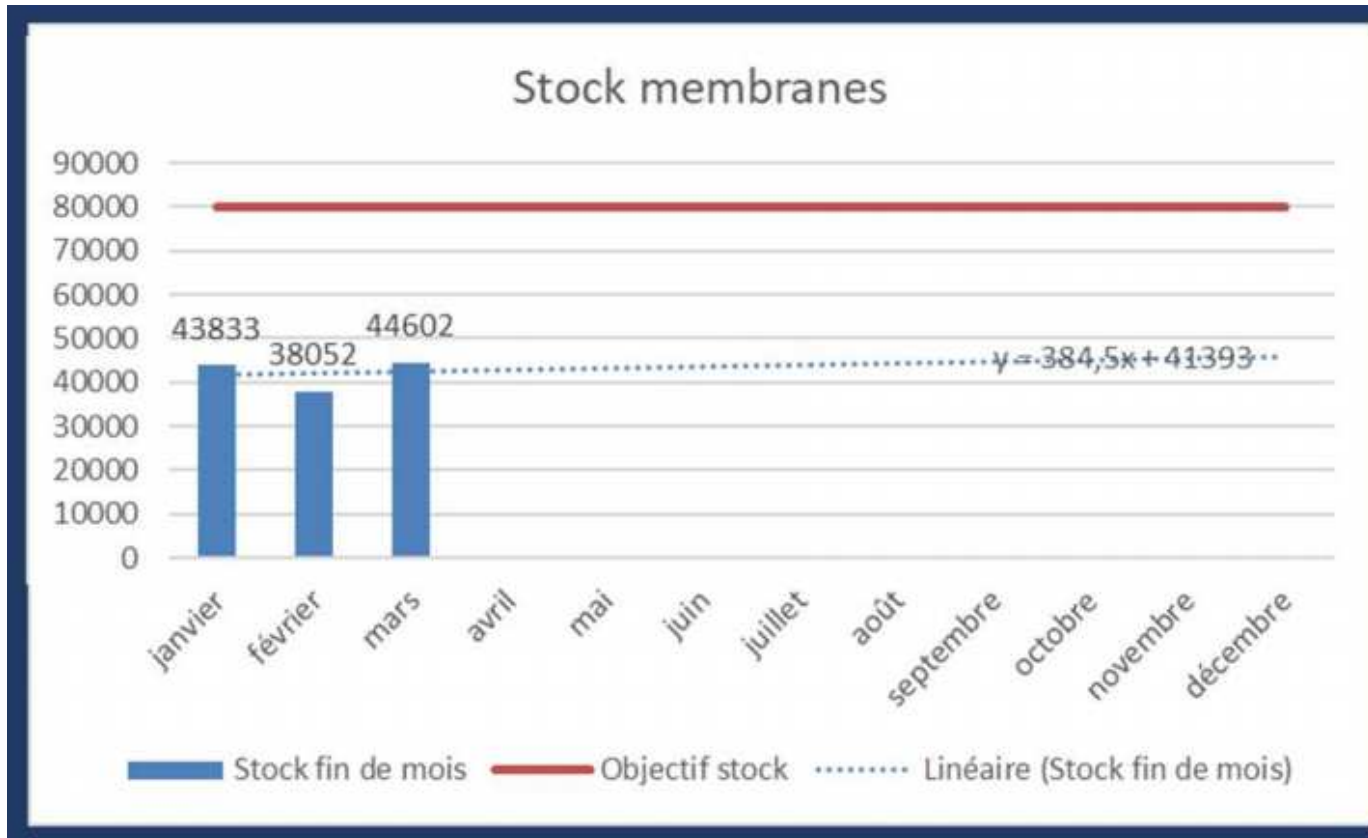




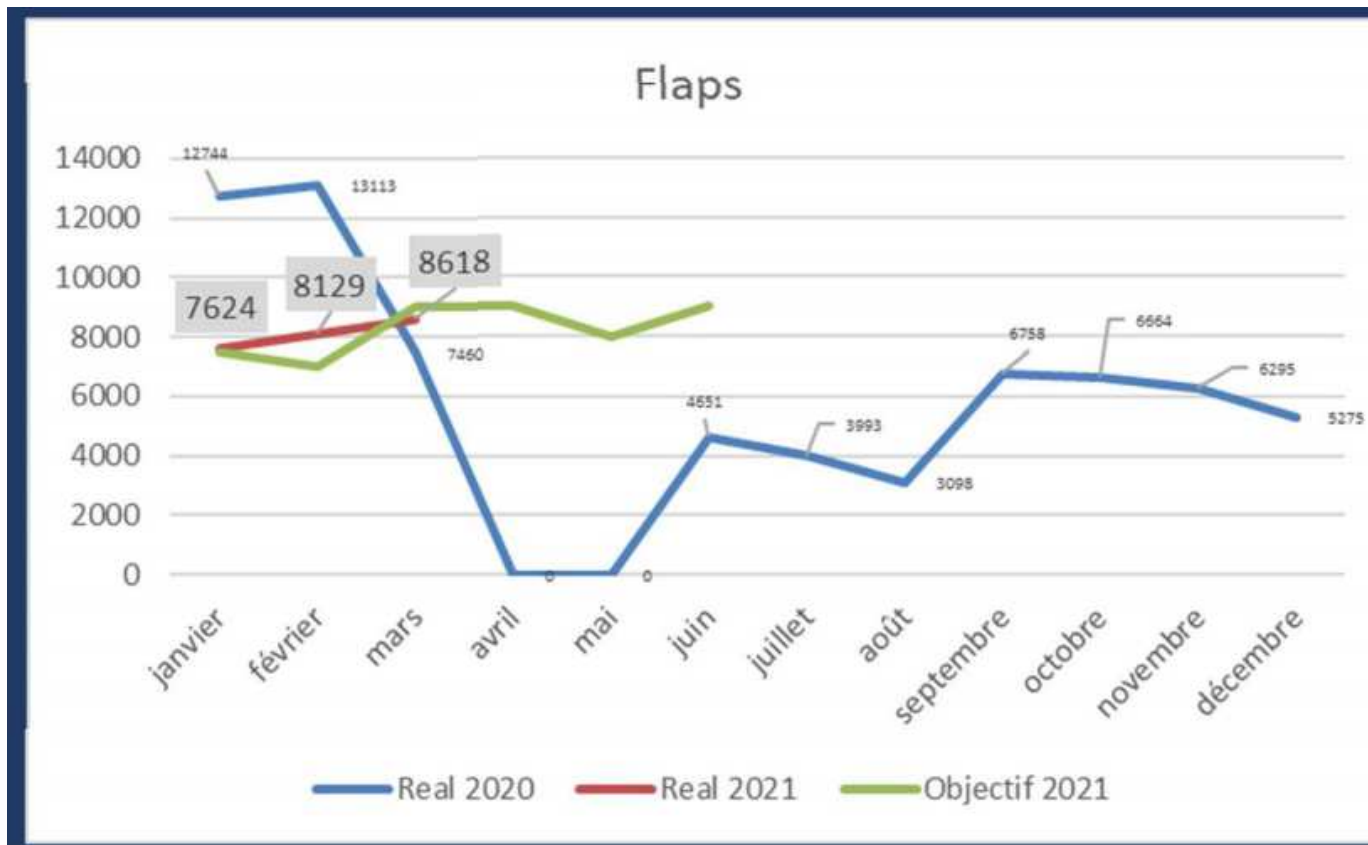
Production CAP (unités)

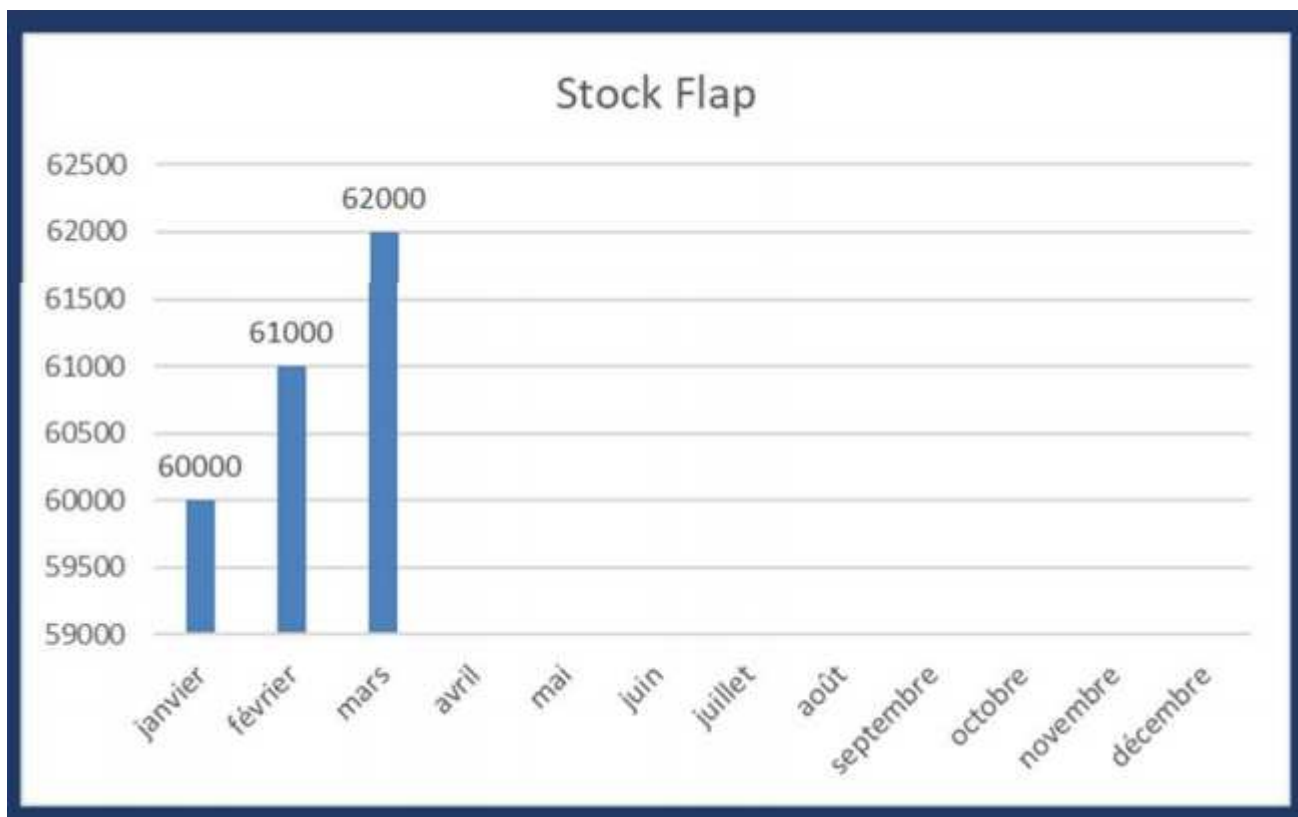


EFS ouverte depuis 1^{er} avril pour alimnter le stock



Production FLAPs (Unité)





5-Information sur les résultats indicateurs intéressement : 2021

Intéressement

critères	Définition	Enjeu			Cible 2021	CIBLE MENSUELLE	Résultat	Janvier	Février	Mars	Résultats	Acquis	Tendance
		Total	Périmètre	Répartition									
TCIR	Enjeu annuel: compris entre 2 et 3.9	1%	SITE	0,50%	De < 3,9 à <2	Cumul	0,0	7.6	0,0	2.3			
	Cas TCIR hors MP Enjeu mensuel cas TCIR dans la limite de 5 mois			0,50%	0	Résultat mois	0,00	1	0,00	2	0,2%		
IQP	Taux de perte matière hors PMI et PMD	1,20%	CAP	0,18%	5.85%	5,80%	Résultat mois	5,39%	6,16%	4,76%	2,00	0,14%	
	Enjeu mensuel : acquis si moyenne mensuelle < moyenne annuelle plafonnée à 7 mois (hors 2020)			0,42%	3.8%	3,10%	Résultat mois	3,18%	3,48%	2,90%	3	0,18%	
	Enjeu annuel : acquis si moyenne annuelle < cible			0,18%	5.85%	/	Résultat annuel	5,39%	6,16%	4,76%	5,44%	0%	
				0,42%	3.8%	/	Résultat annuel	3,18%	3,48%	2,90%	3,19%	0%	
PEI fixe	Atteinte de l'objectif annuel avec bonus si > cible annuelle	1,00% + bonus 0,5%	SITE	1,00%	276k€	/	Représentation						
							Selon autres critères						
Shipping compliance	Respect mensuel du délai et de la quantité livrée	1,2%	CAP	0,60%	85%	85%	Mensuel	85%	77%	85%	2	0,10%	
				ZP	0,60%	75%	70%	Mensuel	75%	77%	81%	3	0,15%
Réclamations	Nombre de réclamations clients validées dans les outils et par le RGTE	1,25%	Mensuel	0,63%	19	/	Mensuel	8	14	3	3	0,16%	
				Annuel	0,63%	230	/	Annuel	8	22	25	25	0,00%
		5,65%									Acquis	0,9%	Pronostic

6. Présentation des indicateurs d'effectifs trimestriels

EFFECTIFS

EFFECTIFS AU 31/03/2021											
Contract Type		(Tous)									
Nombre de Worker		Étiquettes de									
Étiquettes de lignes	Cadres		Total Cadres	Collaborateurs		Total Collaborateurs	Agents		Total Agents	Total général	
	Féminin	Masculin		Féminin	Masculin		Féminin	Masculin			
DOMF/OMAT/CAP/LAD			1							1	
DOMF/OMAT/CAP/UJO	4	11	15	4	8	12	2	2	29		
DOMF/OMAT/CAP/UJO/CA	3	2	5		3	3		1	9		
DOMF/OMAT/CAP/UJO/CA/FAB							3	40	43		
DOMF/OMAT/CAP/UJO/FLA/FAB								7	7		
DOMF/OMAT/CAP/UJO/L								10	10		
DOMF/OMAT/CAP/UJO/TEC/MAIN				1	19	20		13	33		
DOMF/OMAT/CAP/UJO/TEC/ND					1	1		4	5		
DOMF/OMAT/CAP/UJO/ZP	1	4	5		2	2		2	9		
DOMF/OMAT/CAP/UJO/ZP/FAB							4	39	43		
DOMF/OMAT/CAP/UJO/ZP/GQM		2	2	1	2	3		8	13		
DOMF/OMAT/CAP/UJO/ZP/RJS								11	11		
Total général	8	20	28	6	35	41	9	135	213		

Intérimaires : 8

7. Information sur le bilan des activités de l'assistante sociale (Laure CHARRIER 10h)



FOCSIE – FOCSIE CENTRE : www.focsie.fr



ressif
Membre du RESSIF : 1er réseau national de service social du travail. www.ressif.com

L'assistant(e) social(e) du travail est diplômé(e) d'Etat (DEASS) et tenu(e) au secret professionnel.

Synthèse de l'activité Michelin37 2020

- ❖ Rythme d'intervention : 2 jours par mois
- ❖ Début de la prestation : juin 2010
- ❖ Permanences réalisées par FOCSIE Centre
- ❖ Nom de l'assistante sociale : Laure CHARRIER
- ❖ Site concerné par la prestation :

Sur l'année 2020 :

23 salariés accompagnés

→ dont **15 méconnus du service social auparavant**

En détail

70 actions réalisées :

- 21 entretiens physiques
- 7 rendez-vous à l'agence de FOCSIE Centre
- 32 entretiens téléphoniques
- 10 échanges de mails

34 contacts partenaires

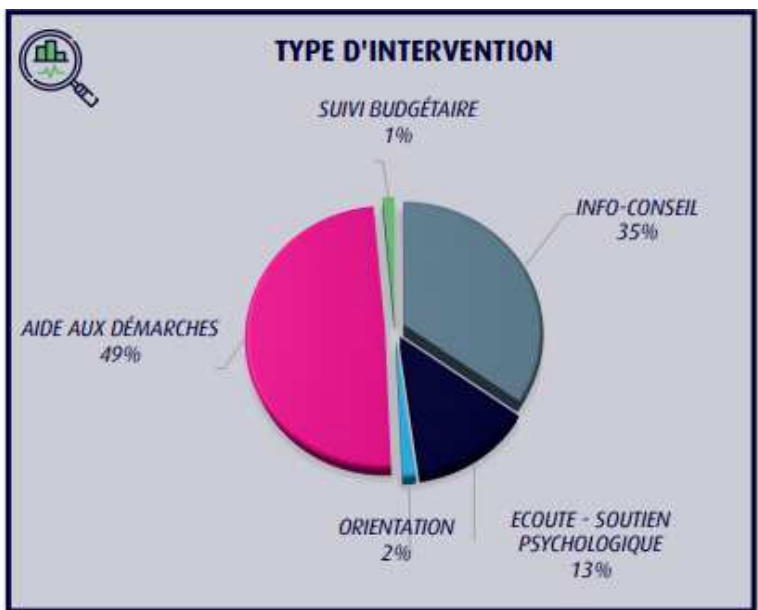
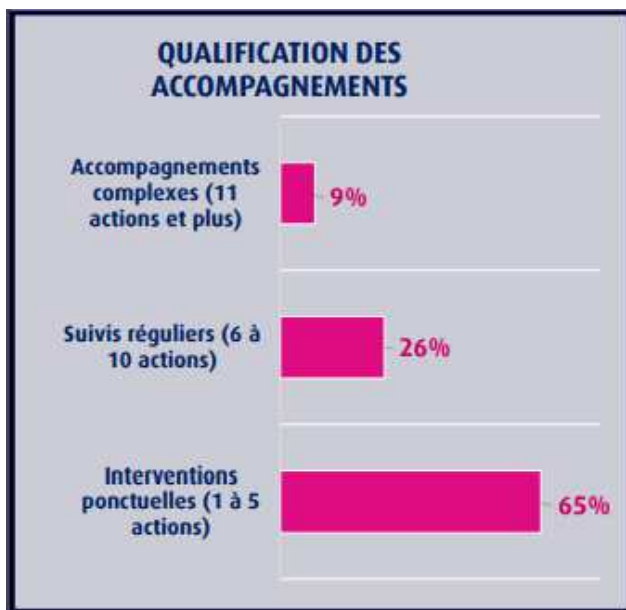
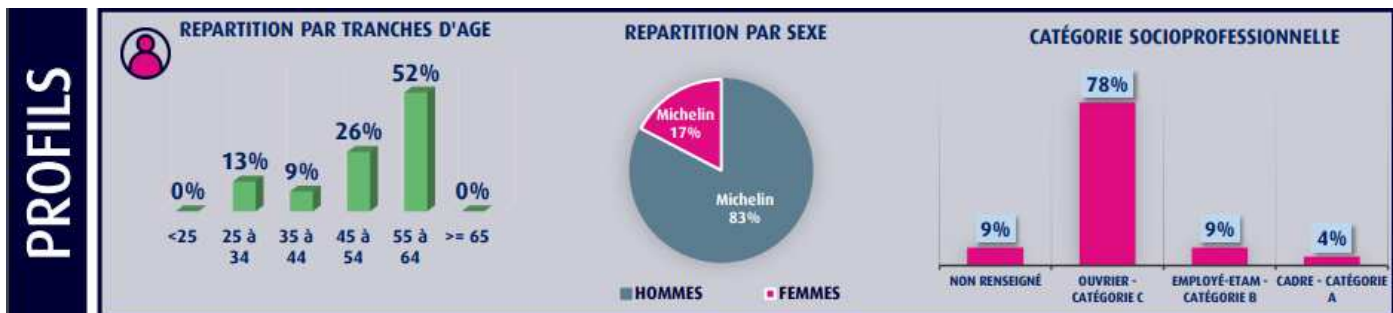
dont 19 avec les services internes

et 15 avec le réseau externe

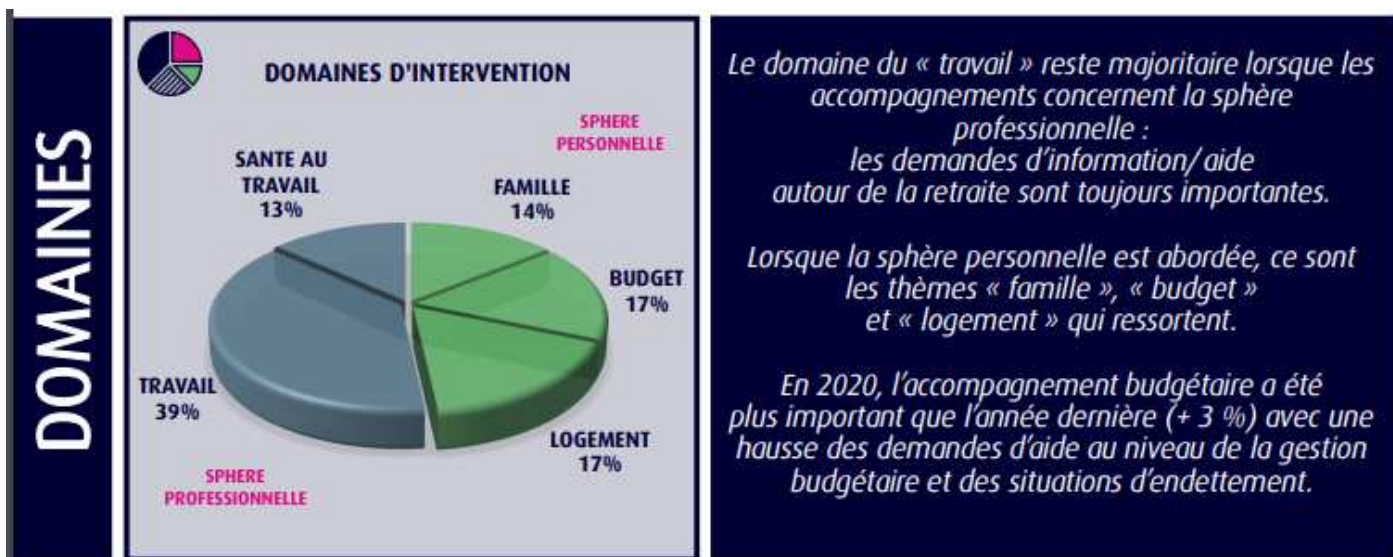
Malgré une légère baisse, le nombre de salariés reçus reste stable en 2020 et peut être mis en corrélation avec la baisse du nombre de salariés sur le site (194 salariés au 31/12/2020 et 247 au 31/12/2019)

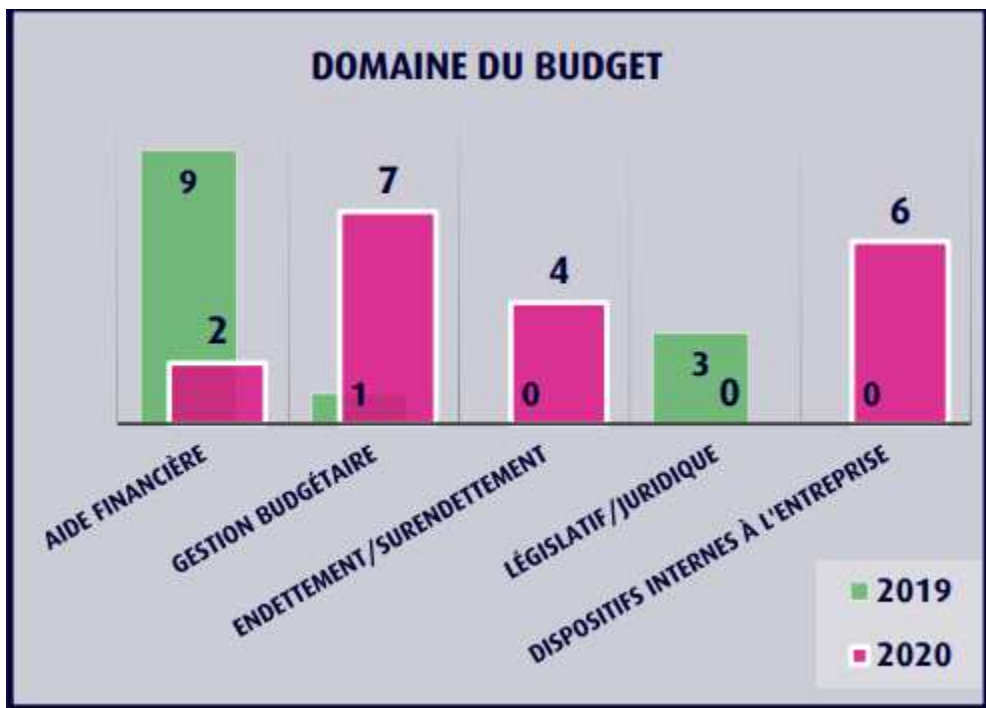
Pendant le 1er confinement (fermeture du site puis reprise partielle de l'activité, service social en télétravail de mi

mars à fin juillet) les entretiens téléphoniques ont remplacé les rendez-vous physiques, permettant ainsi une continuité des accompagnements mais expliquant sûrement aussi la baisse du nombre de salariés rencontrés.



La majorité des interventions du service social sont ponctuelles (1 à 5 actions) : une sollicitation sous forme d'« information/conseil » qui répond souvent à une demande d'accès aux droits des dispositifs de droit commun. Mais pour 35 % des situations rencontrées, l'accompagnement du service social correspond à une aide plus soutenue dans les démarches (accès aux droits, instruction de dossiers administratifs...) ; les interventions sont alors plus nombreuses pour permettre un suivi régulier jusqu'à l'aboutissement de ces démarches.





Plus globalement, ces 23 accompagnements ont abouti à 120 actions réalisées, 57 concernant la sphère personnelle et 63 concernant la sphère professionnelle.

Entre écoute active, soutien psycho-social, aide aux démarches, liens avec les partenaires internes et externes; l'expertise de l'assistante sociale permet d'approfondir la demande et d'identifier les problématiques personnelles qui se répercutent dans le domaine professionnel.

8-Point sur l'activité des chargés de proximités : point du 1^{er} trimestre

9 questions traitées, sur les contrats CDD notamment.

Le tableau d'échange est à remplir de façon plus précise, notamment sur les solutions

9-Information à la suite des travaux de la CSSCT du 15 mars 2021

Point sur la commission CSSCT

10-Bilan des formations 2020 (Valérie BONNET)

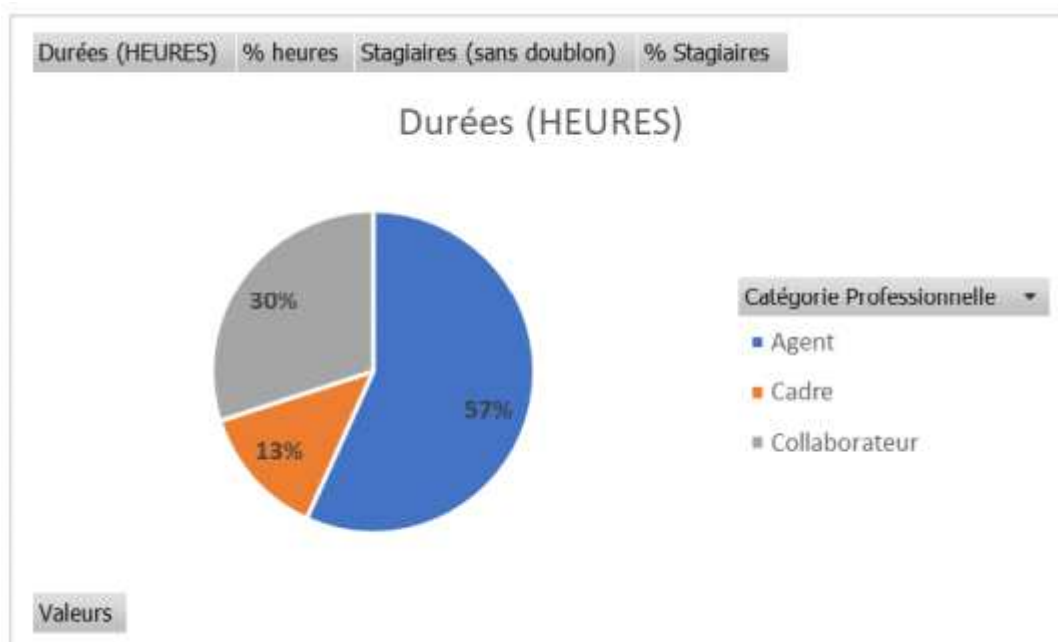
SOMMAIRE

- Formations réalisées
- Coût de la formation

BILAN PAR CATÉGORIE

Catégorie Professionnelle	Durées (HEURES)	% heures	Stagiaires	% Stagiaires
Agent	5 280	56,79%	138	62,44%
Cadre	1 231	13,25%	31	14,03%
Collaborateur	2 785	29,96%	52	23,53%
Total général	9 296	100,00%	221	100,00%

Durées (HEURES)



BILAN PAR TRANCHE D'ÂGE

Tranche d'âge	% heures	% Stagiaires
intérim	1,38%	3,62%
< 25 ans	18,64%	12,22%
>= 60 ans	0,88%	3,62%
25 - 40 ans	31,12%	24,43%
41 - 49 ans	7,87%	12,22%
50 - 54 ans	19,88%	19,00%
55 - 59 ans	20,23%	24,89%
Total général	100,00%	100,00%

BILAN PAR TYPE DE FORMATION

Modalité	Durées (HEURES)	% Heures	Actions de formation	% Actions de formation
DIGITAL	1 212	13,03%	638	37,80%
PRESENTIEL	6 191	66,59%	1 000	59,24%
TUTORAT	1 894	20,38%	50	2,96%
Total général	9 296	100,00%	1 688	100,00%

BILAN PAR MÉTIER

Metier	Durées (HEURES)	% Heures	Actions de formation	% Actions de formation
Behavioral&Management	176	1,89%	16	0,95%
Digital	108	1,16%	54	3,20%
Finance	3	0,03%	3	0,18%
Industrial Methods	223	2,39%	41	2,43%
IT	11	0,12%	86	5,09%
Legal	16	0,18%	73	4,32%
Maintenance	1 060	11,40%	13	0,77%
Mold	10	0,11%	5	0,30%
MS	1	0,01%	2	0,12%
Personnel	410	4,41%	67	3,97%
Process Engineering	19	0,20%	26	1,54%
Production	3 543	38,11%	291	17,24%
Progress	31	0,33%	4	0,24%
Purchasing	2	0,03%	5	0,30%
Quality	455	4,90%	108	6,40%
RDI-GEN	54	0,58%	7	0,41%
RDI-MAT	323	3,47%	32	1,90%
RDI-TEST	2	0,02%	1	0,06%
RDI-TIRE	23	0,25%	9	0,53%
SCI	11	0,12%	6	0,36%
SE	2 798	30,10%	829	49,11%
Supply Chain	18	0,19%	10	0,59%
Total général	9 296	100,00%	1 688	100,00%

Top 6 des formations en durée

1. Production
2. SE (prévention, risque, incendie, COVID)
3. Maintenance
4. Qualité
5. Personnel
6. RDI-Mat



11-Point COVID : informations à date (Maud MENU)

Echange sur la situation.

12-Information sur les pesées de poste

Présentation des mises à jour

13-Information sur les IDP (Bruno MAILLARD)

14-Commission Sports et Loisirs