

## CSE Ordinaire du 31 août 2021

lundi 30 août 2021 14:03

Approbation des PV du 30 Mars et 30 Juillet 2021

2. Approbation des comptes et affectation du résultat

3. Organisation horaire à compter du 1er septembre suite changement en 3x8 et 2x8

4. Mouv'UGO : Projection structure ED

5. Problèmes récurrents informatiques et conséquences sur la prise en compte de la performance des agents

6. Effectifs et intéressement

7. Informations et courriers

CFE\_CGC questions divers. Est-ce que le personnel de la restauration sera soumis au passe sanitaire obligatoire ?

### Approbation du PV du 30 mars 21

SUD pour

CFDT abstention

CFE-CGC abstention

Indépendant. Non présent

### Approbation du PV du 30 juillet 21

SUD pour

CFDT abstention

CFE-CGC abstention

Indépendant. Non présent

### 2. Approbation des comptes et affectation du résultat

Les comptes seront laissés tels qui sont et rien n'est engagé de plus pour le moment. L'excédent est lié aux dépenses non engagées.

### Approbation des comptes

SUD Pour

CFDT Pour

CFE-CGC Pour

Indépendant. Non présent

### 3. Organisation horaire à compter du 1er septembre suite changement en 3x8 et 2x8

CFDT demande quand se fera le changement de rotation A/B/C ? Pour les personnes qui sont déjà en 3X8

TE=> Les personnes sont informées à ce jour sur leur planning 3x8 pour démarrage au 01 sept

L'ensemble des membres du CSE demandent à ce que la communication des nouveaux calendriers soit faite en novembre comme il est par ailleurs stipulé dans l'accord Mouv'UGO

### 4. Mouv'UGO : Projection structure ED

TE => dans la structure cible l'ED devait faire (-2) Paul Vilcot sera sur RK et donc plus sur un rattachement ED. Il restera 1 gain à faire d'ici 2023. Mais à ce jour le poste n'est pas identifié.

CFE-CGC => demande à ce qu'il nous soit présenté lors du prochain comité de pilotage un point sur les investissements et sur le GT polyvalence et sur nos difficultés à ce jour sur la formation, le tutorat et l'accompagnement des nouveaux

SUD => demande une présentation des NR sur les postes RK, et de nous présenter les NR pratiqués à Cataroux. Il serait difficile à expliquer aux salariés, si des écarts de NR devaient être fait.

5. Problèmes récurrents informatiques et conséquences sur la prise en compte de la performance des agents  
L'alternant fera une présentation dans les prochaines semaines sur le travail fait sur la simplification des outils de gestion de production.

**AK** a informé **TE** qu'il n'y avait pas eu plus de pbl en 2021 qu'en 2020.

**CFE-CGC => Pas plus mais aussi " pas moins "**

6. Effectifs et intéressement

| EFFECTIFS INSCRITS AU 31/07/2021                |         |    |     |                |    |     |    |    |        |     |        |     |       |    |        |     |      |       |     |     |  |  |
|---|---------|----|-----|----------------|----|-----|----|----|--------|-----|--------|-----|-------|----|--------|-----|------|-------|-----|-----|--|--|
|   | CADRES  |    |     | COLLABORATEURS |    |     |    |    |        |     | AGENTS |     |       |    |        |     |      |       |     |     |  |  |
|   | CDI/CDD |    | TOT | CDI            |    | CDD |    |    | Totaux | CDI |        | CDD |       |    | Totaux | UGO | 2019 |       |     |     |  |  |
|   | F       | H  |     | F              | H  | T   | F  | H  |        | T   | F      | H   | T     | F  |        |     |      | H     | T   | TOT |  |  |
| BE  |         | 1  | 1   | 2              |    |     |    |    |        |     |        |     |       |    |        |     |      | 1     | 2   |     |  |  |
| HM+ Conciergerie                                |         |    |     |                |    |     |    |    |        | 1   | 5      | 6   |       |    |        |     |      | 6     | 8   |     |  |  |
| Qualité   |         | 2  | 2   | 2              | 2  | 2   |    |    | 2      | 4   | 2      | 12  | 14    |    |        |     |      | 14    | 15  |     |  |  |
| Magasin   |         |    |     |                | 2  | 2   |    |    | 2      | 2   | 1      | 1   | 2     |    |        |     |      | 2     | 2   |     |  |  |
| Service TEC                                     |         | 2  | 2   | 1              | 8  | 8   |    |    | 8      | 13  | 1      | 2   | 3     |    |        |     |      | 3     | 2   |     |  |  |
| NF  |         |    |     |                | 1  | 1   |    |    | 1      | 1   |        | 6   | 6     |    |        |     |      | 6     | 7   |     |  |  |
| NS1   |         | 1  | 1   |                | 9  | 9   |    |    | 9      | 10  | 20     | 20  |       |    |        |     |      | 20    | 24  |     |  |  |
| NS2   |         | 1  | 1   | 1              | 4  | 4   |    |    | 4      | 7   | 10     | 10  |       | 1  | 1      | 11  | 12   | 16    | 20  |     |  |  |
| NS4 (rattaché NS2)                              |         |    |     |                |    |     |    |    |        |     | 11     | 11  |       |    |        |     |      | 11    | 14  |     |  |  |
| SP/E/POI/SC/Compta/Com/ED (dir+adviser progrès) | 5       | 13 | 18  | 19             | 3  | 4   | 7  | 1  | 4      | 5   | 12     | 10  |       | 1  | 1      |     |      | 1     | 1   |     |  |  |
| RCD   |         | 2  | 2   | 4              | 9  | 9   |    |    | 9      | 10  | 10     | 134 | 144   |    |        |     |      | 144   | 159 |     |  |  |
| <b>RK</b>                                       |         |    |     |                | 1  | 1   |    |    | 1      | 1   | 1      | 3   | 4     |    |        |     |      | 4     | 5   |     |  |  |
| RTO   |         | 4  | 4   | 4              | 6  | 6   |    |    | 6      | 8   | 5      | 98  | 103   | 1  | 4      | 5   | 108  | 85    | 118 |     |  |  |
| RX  |         |    |     | 1              | 1  | 1   |    |    | 1      | 1   | 1      | 16  | 17    |    | 1      | 1   | 18   | 52    | 19  |     |  |  |
| TOTAL   |         | 5  | 26  | 31             | 34 | 3   | 47 | 50 | 1      | 4   | 5      | 55  | 66    | 22 | 319    | 341 | 1    | 6     | 7   |     |  |  |
|   |         |    |     |                |    |     |    |    |        |     | FEMMES | 32  | 7,37% |    |        |     | ETP  | 412,7 |     |     |  |  |
|   |         |    |     |                |    |     |    |    |        |     | HOMMES | 402 |       |    |        |     |      |       |     |     |  |  |

Au 30/08 : 25 intérimaires

## Mouvements de personnel de juillet

### Cadres :

- 1BE (Mutation CFE)
- +1NS1 (RSTECH NS1 : initialement rattaché à TEC)

### Agents :

- +1NS1 (Mutation de RX à NS1)
- RK : 4 agents + 1 COCA réaffectés à UGO
- RX vers RT (mutation)
- CDD : 1 EV à NS2 et à RX

**SUD** => quel est le taux de turnover sur les intérimaires ? Et quel est le TH pour un salarié intérim.

**TE** => un salarié Michelin est forfaitisé et annualisé, pour les intérimaires, ils touchent une prime compensatrice car ils sont aux 35h et pas annualisé. Cette prime est compensatrice entre le delta 35h intérim et le forfait 5x8 Michelin à 178,3h

**SUD** => explique que lors des années 2000 l'entreprise faisait 15 entrées en même temps avec un moniteur et qu'à ce jour, il n'est pas possible de faire plus de 2 personnes par moniteur

**CFE-CGC** => Nous avons un écart entre la formation pratiquée sur RCD et sur RTOX

L'écart visible entre les moniteurs RTOX et RCD se fait aussi sur l'aspect de rattachement opérationnel.

**SUD** => demande à ce qu'il soit fait un GT pour travailler sur l'amélioration et la qualité de la formation sur RCD

## Indicateurs intéressement 07/2021

|   |              |              |
|---|--------------|--------------|
| <b>■ Sécurité</b>                         |              | <b>0,95%</b> |
| ■ TCIR                                    | <b>3,65</b>  |              |
| ■ OPS                                     | <b>72,6%</b> |              |
| <b>■ Qualité</b>                          |              | <b>1,15%</b> |
| ■ Signalisations/Réclamations             | <b>2</b>     |              |
| ■ NQL                                     | <b>0,10</b>  |              |
| <b>■ Service au client</b>                |              | <b>1,15%</b> |
| ■ TREL                                    | <b>99,1%</b> |              |
| ■ QSD                                     | <b>79,2%</b> |              |
| <b>■ Déchets</b>                          | <b>1,69%</b> | <b>0,80%</b> |
| <b>■ Performance industrielle</b>         | <b>6,7%</b>  | <b>1,10%</b> |
| <b>■ Bonus</b>                            |              | <b>0%</b>    |
| <b>■ TOTAL intéressement Juillet 2021</b> |              | <b>5,15%</b> |

### 7. Informations et courriers questions divers

**SUD** => demande est ce que la dotation des VT a été prévue en conséquence sur le fait de passer de 5X8 en 3X8

**CFDT** => les gants nitrile sont de mauvaise qualité, apparemment il y aurait eu un changement de fournisseur

**SUD** => demande si les pauses casse-croûte sont au libre choix du salarié ? ou si le manager doit demander au salarié de changer sa plage horaire pour sa pause afin de pouvoir être présent pendant la TT du RI

**TE** => je ferai un rappel sur le secteur concerné de RCD

Fin de la réunion à 11h45

**Vous souhaitez rejoindre l'équipe CFE-CGC et participer au dialogue sociale. Contacter votre élu site .  
Christophe BITSCH**