

# Compte rendu CFE-CGC du Comité Social et Economique

site Michelin de Joué les Tours du 25 octobre 2021.



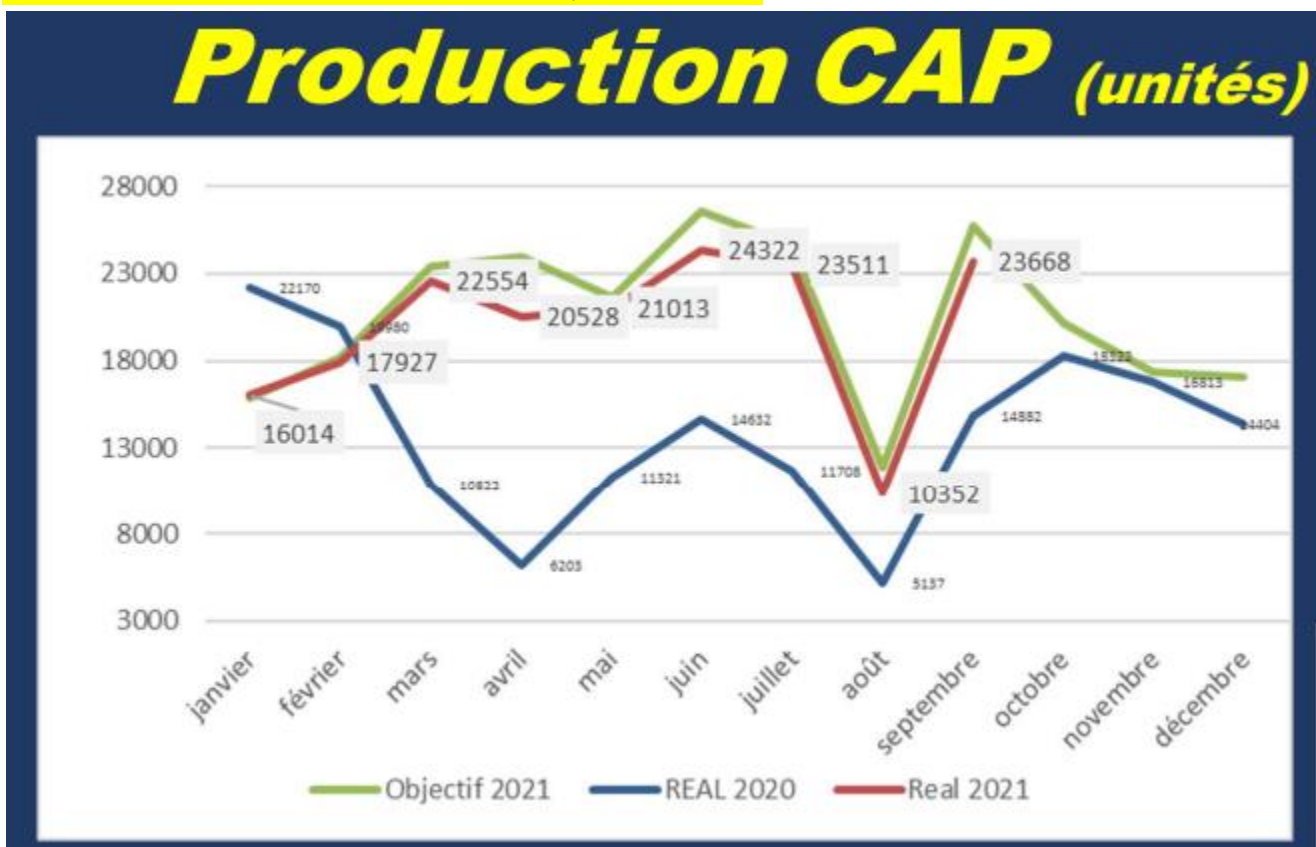
Le + syndical

## L'ordre du jour était :

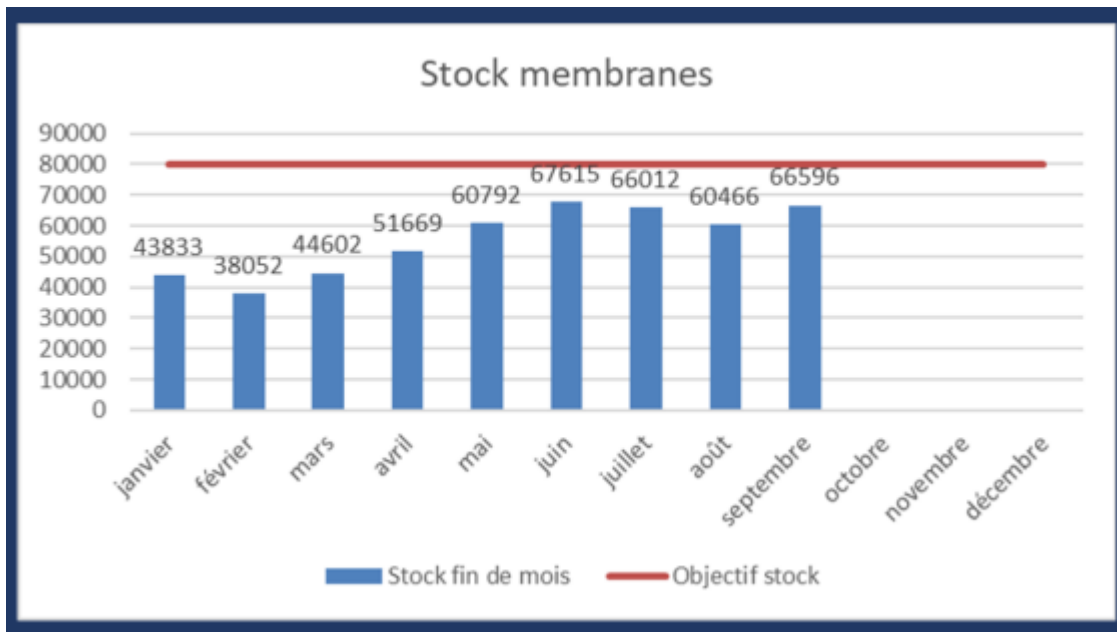
- 1) CAP & ZP : Point activité M-1 > M+2 ; niveaux de stock et éventuels changements de calendrier
- 2) Information sur les résultats des indicateurs intéressement
- 3) Approbation des PV du CSE du 27 sept
- 4) COVID 19 : point à date
- 5) Information sur l'évolution du PERCO / PER
- 6) Information sur les évolutions des attributions du CSE suite à la loi climat du 22 aout 2021
- 7) Bilan des RVA 1 er semestre
- 8) Bilan chargés de proximité
- 9) RCC 2021 : point à date

## COMPTE RENDU

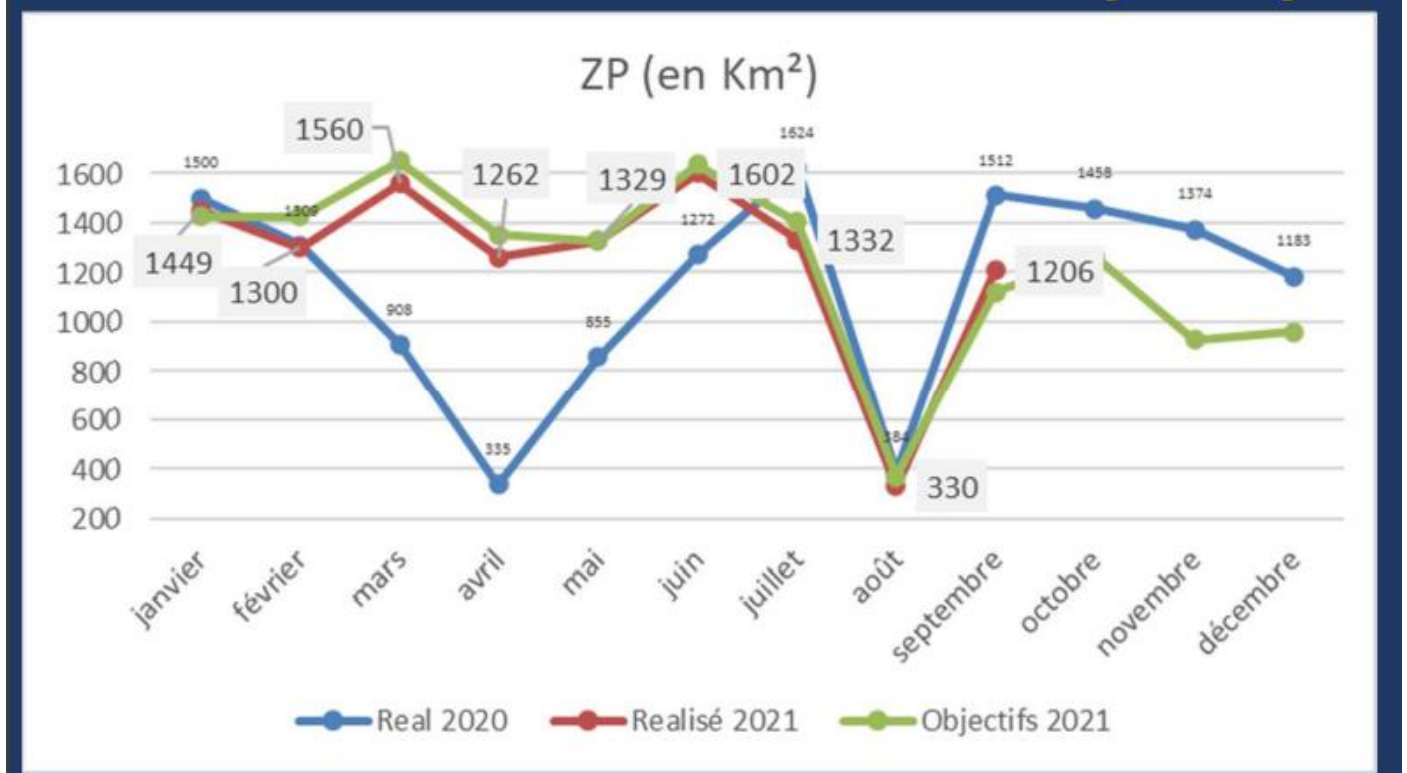
### 1-CAP & ZP : Point activité M-1 > M+2, Calendriers

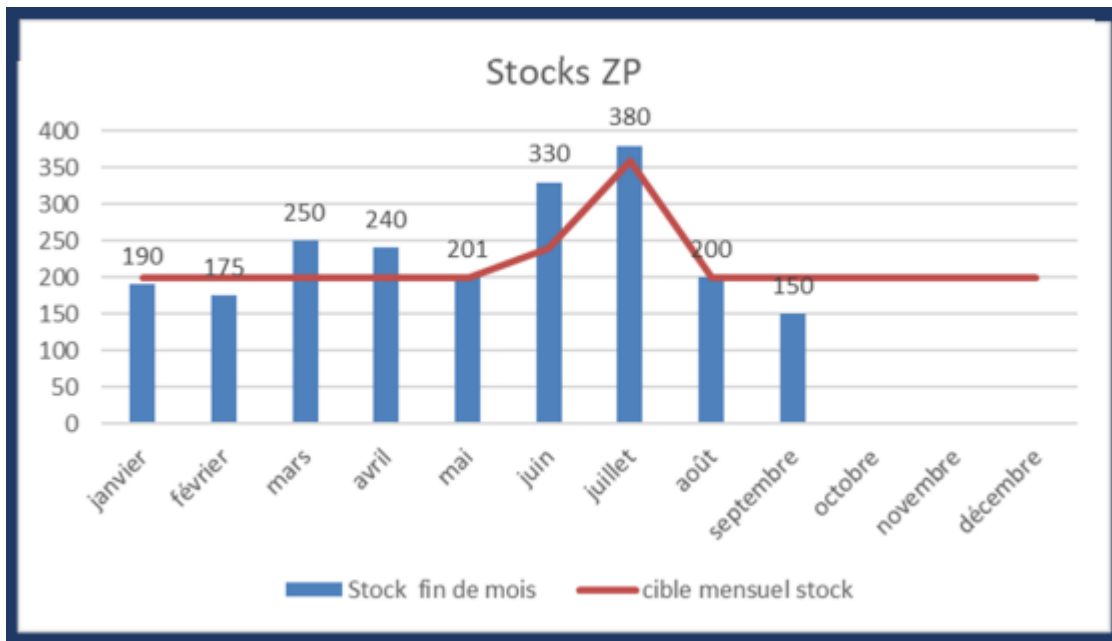


Août a connu de l'absentéisme et la baisse du stock pour alimenter les clients et une livraison en été plus haute que les autres années.



# Production ZP (Km<sup>2</sup>)





Stock septembre bas, du au ramp-up et à la matière première qui arrive en flux tendu.

## 2-Information sur les résultats indicateurs intéressement : 2021

<b>Intéressement</b>																		
critères	Définition	Enjeu			Cible 2021	CIBLE MENSUELLE	Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre	Résultats	Acquis	Tendance	Projection 2021		
		Total	Périmètre	Répartition														
TCIR	Enjeu annuel: compris entre 2 et 3.9	1%	SITE	0,50%	De < 3,9 à <2	8,93	0,00	7,86					3,65	*		0,13%		
	Cas TCIR hors MP Enjeu mensuel cas TCIR dans la limite de 5 mois			0,50%	0	1	0,00	1						5	*	0,5%	0,50%	
IQP	Taux de perte matière hors PMI et PMD	1,20%	CAP	0,18%	5,85%	5,85%	5,67%	6,34%	6,32%				6		0,15%	0,18%		
	Enjeu mensuel : acquis si moyenne mensuelle < moyenne annuelle plafonnée à 7 mois (hors 2020)			0,42%	3,8%	3,50%	3,28%	12,22%	4,36%					7		0,42%	0,42%	
	Enjeu annuel : acquis si moyenne annuelle < cible			0,18%	5,85%	/	5,67%	6,34%	6,32%						5,68%			0,18%
				0,42%	3,8%	/	3,28%	12,22%	4,36%						3,53%			0,42%
PEI fixe	Atteinte de l'objectif annuel avec bonus si > cible annuelle	1,00% + bonus 0,5%	SITE	1,00%	276k€	/										1%		
Shipping compliance	Respect mensuel du délai et de la quantité livrée	1,2%	CAP	0,60%	85%	85%	86%	87%	85%				7	x	0,35%	0,50%		
				ZP	0,60%	75%	75%	78%	78%	73,00%				8	x	0,40%	0,60%	
Réclamations	Nombre de réclamations clients validées dans les outils et par le RGTE	1,25%	Mensuel	0,63%	19	19	3	3	4				8	x	0,42%	0,63%		
				Annuel	0,63%	230	/	65	68	72				72	x	0,00%	0,63%	
														5,65%				
														Acquis	2,2%	Pronostic	5,18%	

## 3-Approbation des PV du CSE du 27 sept

## 4-COVID 19 : point à date

Pas d'information nouvelle si ce n'est que la tendance dans l'Indre et Loire est à la hausse.

## 5-Information sur l'évolution du PERCO / PER

Voir les informations sur Intranet. Une information à chaque salarié sera envoyée par AXA. La mise en place se fera en janvier 2022.

## **6-Information sur les évolutions des attributions du CSE suite à la loi climat du 22 aout 2021**

But théorique, informer davantage les organisations syndicales et les CSE.

Basé sur des information et consultation sur ce sujet des stratégies de l'entreprise et des impacts.

## **7-Bilan des RVA 1 er semestre**

Régression sur CAP, amélioration ZP et stagnation services.

Mais concrètement moyenne annuelle 2020 de 120 € pour 2021 seulement à 107 € alors même les maximums possibles ont été relevés.

Les salariés sont déçus et démotivés sur les résultats des RVA.

Les élus demandent de revoir les critères pour que l'implication des salariés ne soit pas neutralisée par des indicateurs sur lesquels ils n'ont pas d'influence.

## **8-Bilan des chargés de proximité**

16 questions traitées dont 8 dernièrement.

Sujet par exemple : matériel, entretien matériel, prime de réactivité et organisation monteurs moules.

## **9-RCC 2021 : point à date**

Sera revu en novemmbre