

En date du 24 novembre 2021, la direction nous a communiqué les résultats EAE 2021 du site.

La direction met en avant notre score d'engagement décevant, **l'un des plus faibles des usines de France** et rajoute "que **nous envoyons une image qui ne reflète pas le quotidien** que nous vivons".

La CFE-CGC demande à la direction d'assumer sa part de responsabilité. Les points ci-dessous que nous rappelons, sont la réalité de ce que vivent tous les jours les salariés du site (**83% des 341 salariés du site ont répondu à EAE**).

Nous demandons donc que le plan d'action du site soit dirigé sur les points ci-dessous. Et tout naturellement nous pourrons **TOUS** espérer un bon retour EAE sur le résultat du site en 2022.

Taux de réponses UGO 83% pour un taux d'engagement de 68%
341 personnes de UGO ont répondu à l'enquête avancer ensemble

4 Questions retenues par la direction qui doivent progresser

	Résultat	
1 J'ai confiance dans l'équipe managériale du groupe Michelin	59%	Sur la carte globale, lorsqu'un résultat est inférieur à 59%, le chiffre doit être signalé en rouge
2 Mon travail me donne le sentiment d'un accomplissement personnel	55% → 55%	
3 Je me sens valorisé(e) en tant qu'employé Michelin	55% → 55%	
4 J'ai confiance dans le future de Michelin	61%	

Les 7 questions ou il faut que la direction nous aide à progresser

	2020	2021	
1 Mon travail me donne un sentiment de développement personnel	52%	55%	+3%
2 Je me sens valoriser en tant qu'employé chez Michelin	54%	55%	+1%
3 Je pense que mon salaire est compétitif	28%	29%	+1%
4 Mon travail est suffisamment bien rémunéré pour couvrir mes dépenses quotidiennes	33%	36%	+3%
5 Sur mon lieu de travail, je pense que les personnes sont traitées de manières équitables	39%	40%	+1%
6 Peu de perte de temps sur mon lieu de travail	32%	40%	+8%
7 Sur mon lieu de travail, on peut dire sans crainte ce que l'on pense	42%	46%	+4%

Points Clés de la carte globale, qui reflète le message global du personnel

1 Respect des employés	59%
2 Reconnaissance et récompenses	54%