

# Compte rendu CGC du Comité Social et Economique du site Michelin de Joué les Tours du 30 mai 2022.



Le +syndical

## L'ordre du jour était :

1. Présentation annuelle des comptes sociaux et de fonctionnement 2021 et projection du budget 2022.
2. Bilan annuel du service de santé au travail ( Dr Dufresne )
3. Approbation des CR CSE du 22 avril et 26 avril
4. CAP & ZP : Point activité M-1 > M+2. Calendrier
5. Information sur les résultats « indicateurs d'intéressement »
6. Information sur le projet HUB des services achat
7. Information sur l'évolution de l'organisation temporaire du service TEC
8. Bilan 1<sup>er</sup> trimestre des activités des chargés de proximité
9. Bilan P2 des RVA
10. Transformation du service du personnel : bilan 2021 des indicateurs de suivi
11. Point covid et Ukraine

## COMPTE RENDU

### 1-Présentation annuelle des comptes sociaux et de fonctionnement 2021 et projection du budget 2022.

Réserves ASC au 01/01/2021		144 955
Anciennes réserves :	136 284	
excédent 2020 :	8 671	
		Perte 2021 : - 31 079
Réserves au 31/12/2021		113 876

Les réserves antérieures étant importantes, le CSE a décidé après une année 2020 excédentaire d'augmenter les aides au salariés d'où le déficit 2021.

#### Recette :

La subvention MFPM de 78 750 € liée à la masse salariale a baissé de 28 %

#### Principales dépenses :

Bons jouets et cartes cadeaux de fin d'année : 41 341 €

Colis de fin d'année : 13 349 €

Budget vacances et chèques vacances : 8 435 €

Subvention accordée à l'ASLM : 14 000 €

Centre de loisirs : 2 608 €  
Participation spectacle : 1 663 €

Pour l'année 2022 :

Subvention MFPM, il est prévu seulement 47 230 € soit 60% de 2021.  
Les réserves étant élevées, sans besoin autre que la trésorerie, le budget des dépenses sera encore déficitaire au bénéfice des salariés.

## 2-Bilan annuel du service de santé au travail ( Dr Dufresne )

Rapport non reçu avant réunion, d'où prise de notes :  
Changement de médecin pour 2022.  
Effectif suivi de 189 personnes plus 31 visites d'embauche.  
Le suivi renforcé a lieu tous les deux ans (travail en équipe)  
Toutes les salariées peuvent demander une visite si besoin.

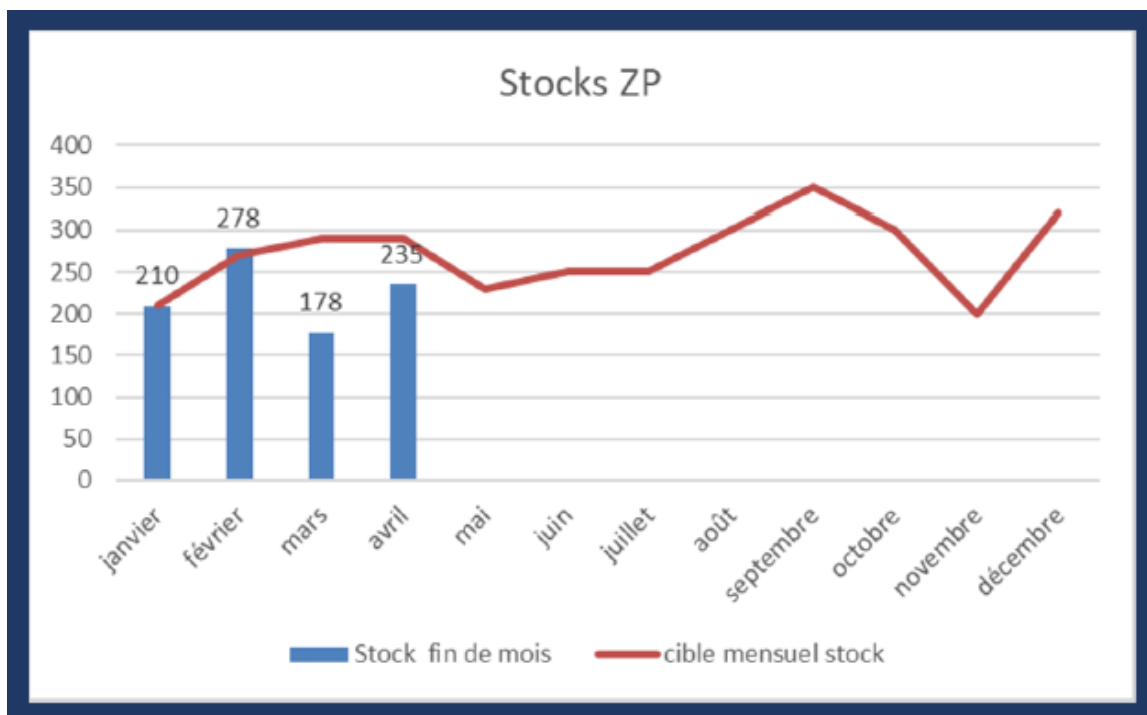
Nombre de visites : 115 en total

Dont 31 pour embauche, 15 en reprise de travail suite à maladie ou accident, 52 périodique et 17 autres visites.

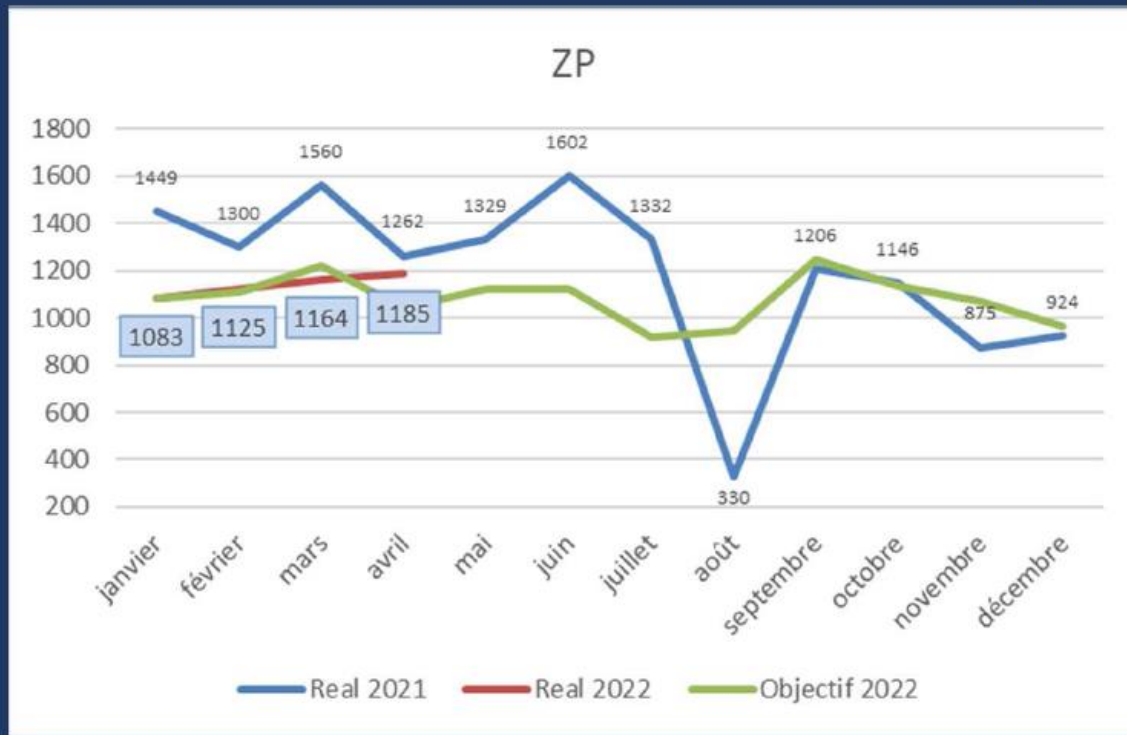
Plus participation à 5 CSSCT, 3 réunion RPS, etc...

## 3-Approbation des CR CSE du 22 avril et 26 avril

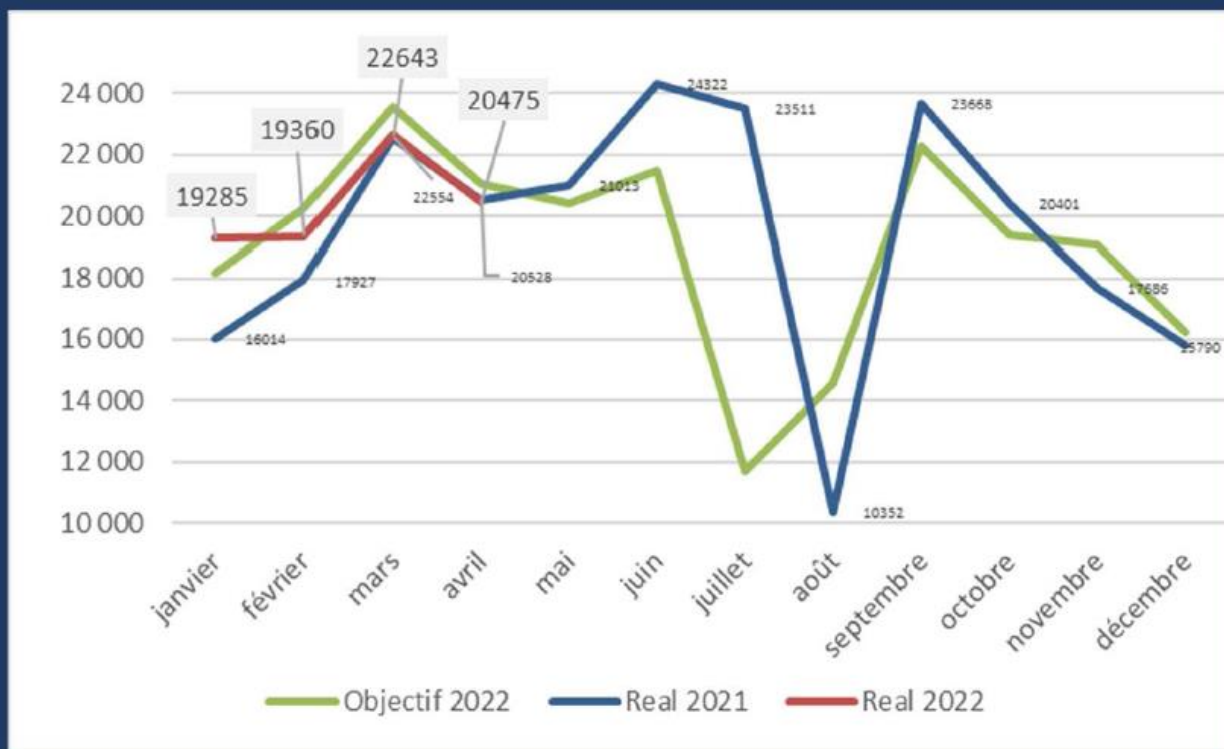
## 4-CAP & ZP : Point activité M-1 > M+2, Calendriers

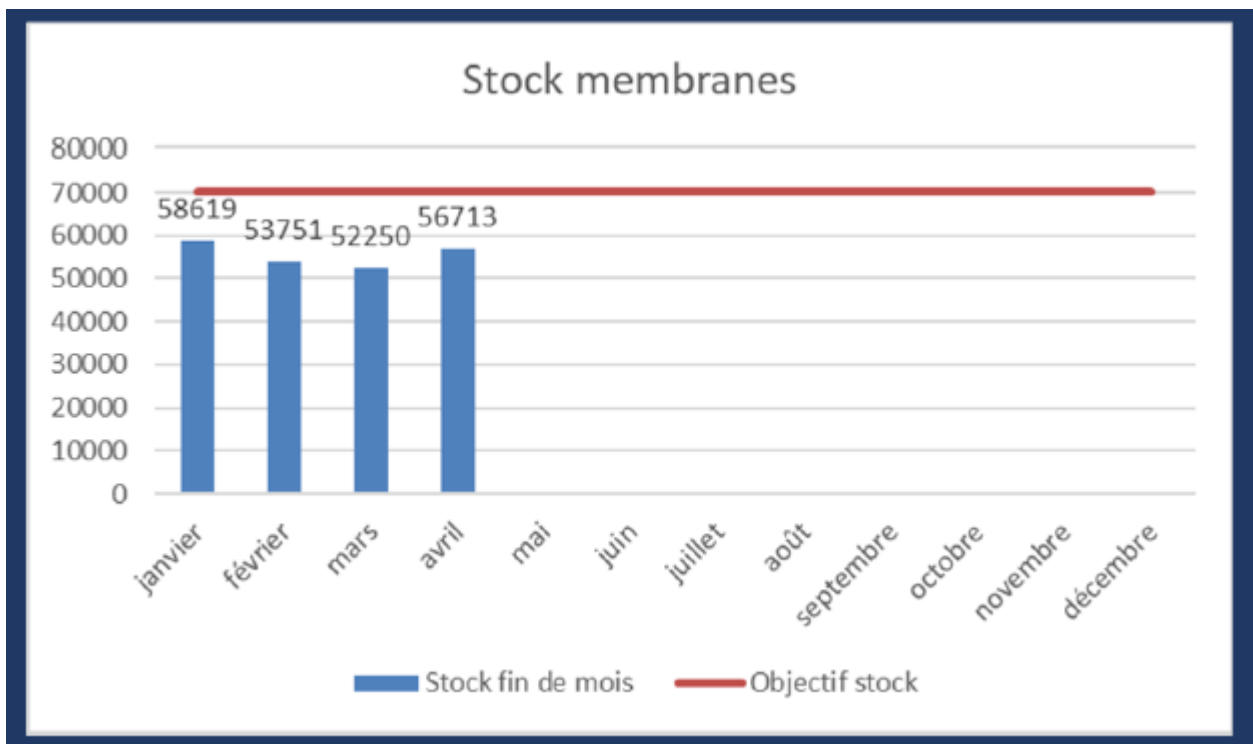


# Production ZP (Km<sup>2</sup>)



# Production CAP (unité)





## 5. Information sur les résultats indicateurs intéressement.

# Intéressement

critères	Définition	Enjeu		Cible 2022	CIBLE MENSUELLE	Résultat	Janvier	Février	Mars	Avril	Résultats	Acquis	Tendance	Projection 2022	
		Total	Périmètre												
TCIR	Enjeu annuel: nbre de cas de s3.7 à s2.7	1%	SITE	0,50%	de s3.7 à s2.7	Cumul	8,9	18,74	0,0	11,4	10,0	X		0,00%	
	Cas TCIR hors MP Enjeu mensuel: 0 cas TCIR/mois dans la limite de 5 mois			0,50%	0 cas	Résultat mois	1	2	0,00	2	1	X	0,1%	0,50%	
IQP	Taux de perte matière hors PMI et PMD Enjeu mensuel : acquis si résultat mensuel < cible mensuelle plafonnée à 7 mois	1,20%	CAP	0,18%	5,9%	6,00%	Résultat mois	5,71%	6,48%	5,89%	6,35%	2		0,05%	0,18%
			ZP	0,42%	3,4%	3,5%	Résultat mois	3,32%	3,21%	3,41%	3,22%	4	X	0,24%	0,42%
	Enjeu annuel : acquis si moyenne annuelle < cible	CAP	0,18%	5,9%	/	Résultat annuel	5,71%	6,48%	5,89%	6,35%	6,10%			0,18%	
		ZP	0,42%	3,4%	/	Résultat annuel	3,32%	3,21%	3,41%	3,22%	3,34%			0,42%	
PEI fixe	Atteinte de l'objectif annuel avec bonus si > cible annuelle	1,00% + bonus 0,5%	SITE	1,00%	R1	/	Reprévision					X		1%	
							selon autres critères					X		0,0%	
Shipping compliance	Respect mensuel du délai et de la quantité livrée	1,2%	CAP	0,60%	85%	85%	Mensuel	86%	87%	97%	89%	4	X	0,20%	0,60%
			ZP	0,60%	75%	75%	Mensuel	83%	83%	82%	76%	4	X	0,20%	0,60%
Réclamations	Nombre de réclamations clients validées dans les outils et par le RGTE	1,25%	Mensuel	0,63%		< ou =10	Mensuel	3	9	9	6	4		0,21%	0,63%
			Annuel	0,63%	<120	/	Annuel	3	12	21	27	27		0,00%	0,63%
												Acquis	1,00%	Pronostic	5,15%

## 6-Information sur le HUB des services achat

**HUB = plateforme physique en *France* où seront regroupés les acheteurs des différents sites industriels**

**Périmètre:**

Achats sites industriels en France (MFPM, CSM, PLA)



**ENJEUX**

Optimiser les gains de **3 à 5%** sur un périmètre de 100M€ d'achat (≈4M€):

- Création de **valeur** pour le Groupe
- **Simplification** des processus et des organisations
- Optimisation de l'**expérience utilisateur** en garantissant le délai/ la qualité & le coût
- Renforcement du **professionnalisme** et de la **polyvalence** des équipes achats
- **Optimisation** de la contractualisation et gestion de la base fournisseurs



**2** Hub Est / Ouest avec le démarrage **progressif** des sites et une **échéance** finale à définir (au plus tard fin 2023).

Localisation:

- **Clermont – Ferrand** : Troyes/ Golbey/ Avallon/ Montceau/ Le Puy/ Roanne

- **Cholet** : Vannes/ Bourges/ Joués-les-Tour/ Bassens

## **POINT GESTION DES PERSONNES**

- Des acheteurs sites ont coconstruit la proposition en participant au groupe de travail sur le sujet.
  - Possibilité de mobilité interne pour les personnes qui le souhaiteront vers les Hubs.
  - Gestion anticipée pour certains sites : propositions de postes au sein de l'usine dans un domaine différent.
  - Charge de travail surveillée et pilotée avec le manager à la mise en place du Hub.
  - Mise en place volontairement étendue jusqu'à fin 2023 pour une meilleure prise en compte des situations individuelles.
- Un « pilote » est en place sur Roanne depuis 9 mois et donne pleinement satisfaction au site.

### **7-Information sur l'évolution de l'organisation temporaire du service TEC**

Suite à la difficulté de recrutement, des départs volontaires ou licenciés, les solutions sont :

Formation de 3 apprentis en alternance sur le long terme à partir de septembre.

Renfort d'une personne sous forme d'emploi été (Bac pro MEI)

Recrutement à relancer

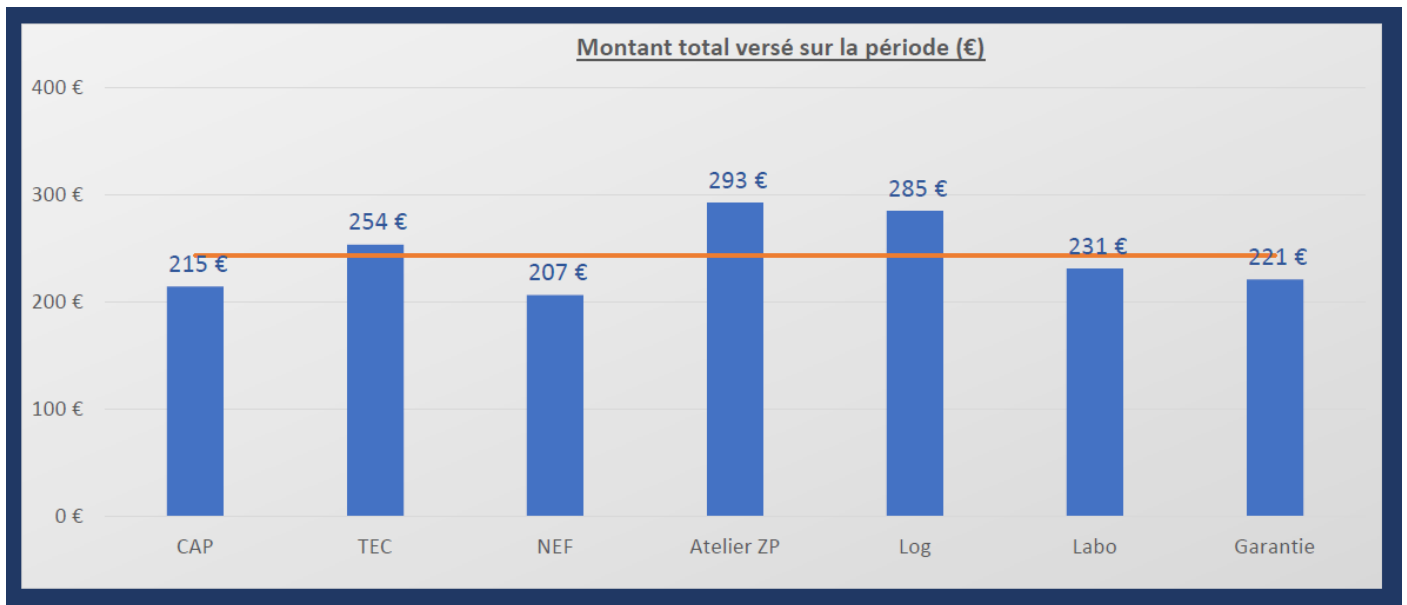
Appel à des prestataires de service de maintenance pour 1 an, Clemessy et Ami37 pour 3 techniciens (dont 2 anciens dépanneurs Michelin). Un technicien par équipe pour faire des tâches de maintenance afin de libérer du temps pour les titulaires dépanneur.

### **8-Bilan 1er trimestre des activités des chargés de proximité**

4 questions traitées sur 1<sup>er</sup> trimestre sur ZP.

Sujets : RVA, espace de vie et activité production (traitement N).

### **9-Bilan P2 des RVA**



## 10-Transformation de la gestion du personnel : bilan 2021 des indicateurs de suivi

Les indicateurs suivent les fréquences des Feedback et la validation des compétences, les plans de formation, les revues de personnes...

## 11-Point covid et Ukraine

Situation actuelle correcte pour les approvisionnements.