

[cfecgcmichelin.org](http://cfecgcmichelin.org)

Michèle BAILLY

# ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

le 8 Mars 2023

**VOTEZ CFE-CGC**

**Soyez acteurs  
de votre avenir.**

Fabien LACHAUD

**CFE  
CGC**





**Fabien LACHAUD**

Collège C titulaire

" Je m'engage pour faire entendre la voix des salariés, pérenniser notre site et m'assurer que tous les intérêts sont pris en compte, ceci de manière constructive."



**Michèle BAILLY**

Collège C suppléant

" C'est une nouvelle façon de m'investir et de continuer à porter la voix des salariés dans un esprit de dialogue constructif avec la direction."

le **8** Mars 2023

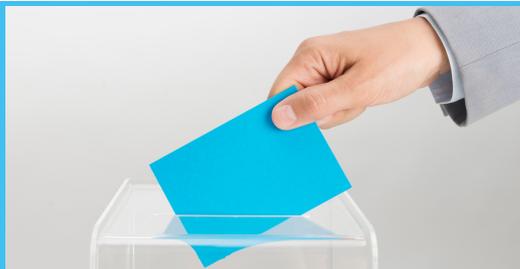
**VOTEZ CFE-CGC**

**CES ÉLECTIONS  
SONT IMPORTANTES !**

**VOS REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL :**

- Assurent **l'expression** individuelle et **collective**
- Gèrent les Activités Socio-culturelles
- Emettent des recommandations sur la santé et la **prévention** des risques au travail
- Vous accompagnent pour résoudre vos difficultés individuelles,
- Défendent vos intérêts (salaires, conditions de travail, **intéressement site ...**)

**LES RÉSULTATS DES VOTES AU CSE DÉTERMINENT LE POIDS DE  
CHAQUE SYNDICAT DANS LES NÉGOCIATIONS !**





MICHELIN SITE DE JOUÉ LES TOURS

+ qu'un syndicat !

VOTEZ  
CFE-CGC

POUR

## NOS VALEURS



### Être à vos côtés.

Un contact régulier, un accompagnement de proximité.



### Vous éclairer sur l'actualité de l'entreprise.

Analyse, décryptage des négociations en cours ou des accords, informations régulières sur vos problématiques dans l'entreprise.



### Défendre vos droits.

Des experts au plus près de vos préoccupations pour garantir vos droits dans l'intérêt du collectif.



### Une vision réaliste.

74 élus et élues CFE-CGC représentent l'ensemble des sites et des métiers pour mieux représenter chacune des réalités. Voter pour nos élus et élues, c'est choisir d'être entendus.



### Une responsabilité sociale et sociétale.

Un syndicalisme moderne, une vision complémentaire, des propositions légitimes et concrètes sur l'économie, la qualité de vie au travail et l'environnement.



### Une communication pertinente et adaptée.

Nos lettres d'informations régulières, des analyses et un fil d'actualités sur [www.cfecgcmichelin.org](http://www.cfecgcmichelin.org), Yammer, LinkedIn, Facebook. L'information juste en temps réel, vos réactions, vos questions et nos réponses au plus proche de vous.



Protéger vos droits,

Obtenir des résultats concrets,

Compter sur un leader d'opinion,

Faire avancer les sujets de façon constructive,  
Avoir un recours,

Vous informer et vous donner le bon éclairage.

" Nous nous engageons pour un syndicalisme équilibré, tourné vers l'avenir avec des élus et élues engagés qui portent les propositions avec conviction et assertivité ! "

L'équipe CFE-CGC Michelin

CFE-CGC Michelin,  
+ qu'un syndicat !



## SALAIRES

- La CFE-CGC publie chaque année une enquête salaires, outil indispensable pour vous situer.
- En 2020, la CFE-CGC a défendu les collaborateurs et cadres contre le gel des salaires. Les tribunaux ont confirmé cette position légitime. Avallon n'a pu en bénéficier faute de représentation cadre.
- Début 2021, la CFE-CGC a obtenu le rattrapage des salaires Michelin au niveau des médianes marché, sur deux ans.
- En 2022, grâce aux demandes réitérées de la CFE-CGC, l'entreprise a attribué un second budget d'augmentation en juillet.

**+ de résultats pour la défense des salaires.**

## QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

- Nos enquêtes QVT sont plébiscitées et ont permis d'obtenir une contribution de l'entreprise à l'achat d'équipement de bureau à domicile fin 2021.
- Négociation de quatre-vingts heures IVL (Implication dans la Vie Locale) par an contre quarante précédemment.
- Dès 2023, une semaine de congé supplémentaire pour les salariés postés de plus de 58 ans.

**+ de bien-vivre au travail.**

## COMMUNICATION ET ACCOMPAGNEMENT

- Nos élus accompagnent tous les salariés demandeurs : entretiens, conseils personnalisés et bienveillance.
- 100% des salariés interrogés trouvent toujours au moins un sujet qui les intéresse dans la lettre d'informations CFE-CGC.
- Chaque jour, notre équipe analyse et décrypte l'actualité sur [www.cfecgcmichelin.org](http://www.cfecgcmichelin.org) et sur nos réseaux sociaux.

**+ d'informations utiles.**

## DIVERSITÉS

- Nous proposerons un candidat sur le rôle de référent en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes.
- La CFE-CGC veille à la parité sur ses listes électorales.

**+ d'inclusion**

## ENVIRONNEMENT

- Des actions concrètes avec l'impression responsable de notre lettre d'informations, des plantations d'arbres grâce à votre contribution à nos enquêtes : déjà 300 arbres plantés dans le Puy-de-Dôme.
- Négociation d'un premier forfait mobilité durable pour le covoiturage et d'aménagements adaptés aux deux-roues.

**+ que des discours, des actions.**

## L'EQUIPE CFE-CGC D'AVALLON

- S'engage à être un acteur incontournable pour la pérennité du site,
- Propose une écoute à tous les salariés et défend leurs intérêts,
- Sera vigilante sur les conditions de travail,
- Travaillera à un meilleur équilibre vie professionnelle/ vie privée.

**+ proches des ateliers pour mieux vous représenter.**



Retrouvez-nous sur



[www.cfecgcmichelin.org](http://www.cfecgcmichelin.org)



CFE-CGC Michelin



Cfe-cgc Michelin



cfecgcmichelin

**CFE  
CGC**  
MICHELIN