

## Elections professionnelles 2023 à BASSENS

### Des ambitions claires :

La CFE CGC s'efforce de défendre l'ensemble des salariés de l'usine et d'assurer une équité entre tous en plaçant l'humain au cœur de son action.

Le but de notre action est de contribuer à la pérennité du site de BASSENS en aidant le site de Bassens à proposer à chaque salarié :

- un cadre de travail
- une rémunération / des mécanismes de reconnaissance
- une organisation du travail
- un accompagnement au quotidien

capables de motiver les salariés à s'engager 100% dans leur travail, de leur donner envie d'évoluer dans l'entreprise dans un cadre favorisant le bien-être et l'épanouissement pro/perso.



### Votez pour la CFE CGC, c'est choisir une pratique du syndicalisme

- Être présent aux différentes sollicitations des salariés et la direction
- Préparer ces rencontres avec votre aide, avec le soutien de la CFE CGC MICHELIN pour des échanges constructifs et pertinents avec la direction
- Dialoguer avec l'entreprise pour lui donner une vision claire et exhaustive de vos attentes
- Communiquer le retour de ces échanges, nos positions sur chaque sujet

### Un syndicat avec une expérience solide ...

Créée en 2009 à SIMOREP, la section syndicale CFE-CGC applique un syndicalisme participatif, dont les lignes-guides sont d'informer et d'associer les salariés aux négociations dans l'entreprise. Nous sommes indépendants, avec l'appui constant de la CFE-CGC MICHELIN (1er OS du Groupe Michelin en France).

### Votez pour la CFE CGC, et nous agissons pour :

- **Redonner de la valeur à l'ancienneté et à l'engagement sur le long terme des salariés**  
En utilisant la plage des 85% 120% de la médiane
- **Valoriser la performance individuelle**  
En laissant 2 objectifs individuels aux mains du manager  
En ne conditionnant pas le BONUS EQUIPE à des critères économiques groupe (ROS, Free Cash Flow)
- **Avoir une rémunération juste pour tous les salariés :**  
Accompagner l'inflation  
Supprimer le critère d'absentéisme de la PPC  
Travailler sur le temps de travail du personnel à la journée  
Reconnaitre financièrement la contrainte d'un déplacement professionnel  
Avoir le motif CET et le JDR qui compensent les primes comme un CA
- **Améliorer les conditions de travail**  
Aider les managers à consacrer la majorité de leur temps de travail au management, à l'amélioration des conditions de travail de leur équipe et au développement des personnes.  
Proposer des espaces de convivialité de qualité aux salariés postés et à la journée accessible durant leur temps de pause.

**Pour la CFE CGC c'est le dialogue continue et factuel à tous les niveaux de l'entreprise qui permettra d'assurer la pérennité du site de BASSENS et de MICHELIN.**

**Les 26 et 28 septembre Votez CFE CGC !**