

## Elections professionnelles

Election le 26 septembre 2023 19h 23h collège 1 et 2 et le 28 septembre 2023 8h 15H.

Pour être sûr que votre vote par correspondance soit valide, il est nécessaire de le poster au plus tôt (avant le 27 septembre 9h).

Si vous n'êtes pas présent et que vous n'avez pas reçu le kit, vous pouvez venir le chercher au bureau de SP.

## CSE de septembre 2023

### Liste des points :

- **Point activité de l'usine** : niveau de production faible et stable ; Priorité sur le projet Price ; Projet de changement de chaudière retravaillé.
- **Point intéressement (article ci-dessous)**
- **Projet de mise en place des préventeurs** ; présenter aux équipes le 28 septembre
- **Point investissements 2022 et 2023** : 10 Millions d'euros en 2023, effort important en 2023 sur les locaux sociaux
- **Gestion des reliquats de jours en fin d'année (article ci-dessous)**
- **Point sécurité** : en 2023, 8 accidents avec arrêt ; 4 accidents sans arrêt ; 24 BPS ; projection de TCIR à 2,71 fin septembre
- **Contrat nettoyage** : nouveau prestataire GSF qui remplacera ONET à partir d'octobre, le personnel est conservé seul le responsable change.
- **Contrat bleu de travail** : 2023 et 2024 période transitoire avec les vêtements génériques
- **Contrat restauration collective** : nouveau chef de cuisine ; à la suite de la fin des tickets, il est possible de suivre son solde via l'application Time chef

## Objectifs catalogue

Sur la sécurité : le TCIR n'est plus atteignable

Sur l'I-MEP : bonnes perceptives

Sur le HS : nous sommes à 4166 Tonnes pour cible 3250 Tonnes, la cible est encore atteignable

Matrice de la variabilité : bonnes perceptives

Sur Price reste 2 campagnes à réussir

Sur BBF : cible à 600 kilos en fin d'année, atteignable

### Analyse CFE CGC :

**A part le TCIR, le reste des objectifs sont atteignables.**

### Intéressement 2023

Thème	Tendance	Indicateurs et résultats	Cible annuelle 2023	Cible/Maxi à fin Mai	Résultat à fin mai
Sécurité :	VERT	Nbre d'audit réalisé : 350 Taux de conforme des audits mini 360 = 94,85% Nombre d'OPS : 209 Nombre de personnes concernées par une OPS : 46 TCIR en 2020 à 4,47; 2021 à 4,55; 2022 à 2,48, 2023 à 2,35 NOK	cible à 495 cible à 93% cible à 260 cible à 175 cible à 2,2	330 93% 179 117 2,2	0,50% 0,20% 0,30% 0,00% 0,00%
QUALITE:	ROUGE	Taux de HS sorti usine : 2,85% Période 1 01/01 au 31/08 2,85% Période 2 01/09 au 31/10 Période 3 01/11 au 31/12	cible à 2,15% cible à 2,45% par période cible à 2,45% par période cible à 2,45% par période	2,15%	0,00%
PRODUCTION :	ROUGE	Engagement Nord Engagement SUD Bonus SUD Engagement U500 bonus U500	cible à 0,75% cible à 0,24% bonus fin d'année cible à 0,11% bonus fin d'année	0,50% 0,16% 0,08% 0,08%	0,14% 0,08% 0,05%
COÛT :	ORANGE	Budget PEI 97,31%		1,15%	0,80%
ENVIRONNEMENT	VERT	Nombre d'Idées Progrès Environnement émises = 64 Nombre d'idées Progrès Environnement réalisées = 12 Data sur J et O inférieur à 800 Go : 1059	cible à ≥ 45 = 0,50% cible à ≥ 20 = 0,65% bonus fin d'année	30 14	0,50% 0,35% 0,25%

#### Analyse CFE CGC :

La problématique du site depuis le début de l'année est notre capacité à produire l'engagement et à respecter la qualité attendue. Malgré un engagement inférieur aux matrices sur UB1, nous n'arrivons pas à tenir les engagements de production. Il nous semble nécessaire de changer de stratégie sur le pilotage de l'engagement des ateliers pour avoir la capacité d'absorber les événements exceptionnels.

Sur la qualité, nous n'avons pas atteint l'objectif pour valider la première période et la cible de fin d'année semble trop éloignée. Les 2 dernières périodes restent atteignables.

Le Bonus TCIR n'est plus atteignable.

Sur le coût, le point positif est la maîtrise des consommations d'énergie.

Le Bonus sur les volumes de données est atteignable, cela représente environ 100 euros.

### Gestion des reliquats de jours en fin d'année

**La mise en CET se fait avec l'accord du manager, en fonction de la charge du service.**

Si les CA ne sont pas pris en fin d'année, il est possible de mettre au maximum 5 jours au CET.

Si les JDR ne sont pas pris, ils sont payés en fin d'année pour les personnels en quart, on peut demander la mise en CET.

Si les RTT ne sont pas pris, il passe sur le compteur RTT N-1 puis RS on peut demander le paiement ou la mise en CET.

Si les JDR ne sont pas pris pour les cadres, ils sont perdus sauf demande de mise en CET avec accord du manager.

**La priorité de l'entreprise est de donner l'opportunité à chaque salarié de poser l'intégralité de ses jours.**

#### Analyse CFE CGC :

Il y a 3 autres aspects en lien avec la mise en CET :

- un aspect économique, en assurant une cohérence entre le nombre de jours travaillés et la charge de travail d'un service.
- un aspect santé au travail, en permettant aux salariés de se reposer et d'utiliser leurs jours de repos.
- un aspect équité et cohérence entre les services.

Au sujet de la particularité des cadres, cet écart de traitement entre statut est pour nous incompréhensible et particulièrement discriminante. Elle complique la tâche des managers.

Il nous semble souhaitable d'harmoniser les pratiques.

### Le saviez vous

Lorsque vous validez votre feedback avec des commentaires, le manager n'a aucune notification pour voir votre commentaire il doit entrer dans le feedback de la personne.

Nous vous conseillons d'envoyer le commentaire par mail si vous souhaitez qu'il soit lu par votre manager.

### Analyse CFE CGC :

**Nous vous conseillons d'utiliser le champs commentaire lors de la validation du feedback pour ajouter des détails ou pour tracer des points qui n'aura pas été saisie dans le feedback.**

### Calendrier

26 septembre 2023	19h 23h	Election professionnelle 2023
28 septembre 2023	8h00 16h	Election professionnelle 2023
4 octobre 2023	8h30 12h00	CSE extra

Le + CFE-CGC

Et bien sûr, retrouvez toutes nos publications sur le site internet de la CGE-CGC MICHELIN  
<http://www.cfecgcmichelin.org>

### L'équipe CFE CGC



**IZTUETA Benoit**  
Délégué syndical –  
Elu CSE - Del  
Mutuelle  
06 28 54 42 84



**VANACKER  
Christophe**  
RS CSE  
06 65 74 84 56



**CORDELIER Daniel**  
Elu CSE et CHSCT  
07 77 83 31 67



**ARIS Franck**  
Elu CSE  
06 38 95 88 86



**NDAW Yerim**  
Elu CSE