+ QU'UN SYNDICAT

CSE du mardi 25 Février 2026

ORDRE DU JOUR :

1. Information et consultation sur projet modification du calendrier collectif le 26/03 en C pour permettre la participation à la journée OR du 27/03

2. Présentation de l'ADC de l'AT de RT

3. Présentation des indicateurs de Turnover, productivité et respect du plan de production à RX et RO en janvier 2026

4. Effectifs et intéressement

5. Informations et courriers

Questions diverses :

a) **Autre OS_** Est-ce que nous touchons la PPC quand on est en maladie Pro ?

b) **CFE-CGC** Pourrions connaitre la date de déploiement de la Gespro 4.0 pour les ilots RO/RT/B45 et avoir en CSE une démonstration de l'utilisation de la Gespro 4.0.

c) **CFE-CGC** Ou en sommes-nous sur l'étude des sondes de température qui devait être faite par Mélissa et Yann ?

d) **CFE-CGC** Pouvons-nous avoir un RETEX sur les écarts PEI de 2025 ?

e) **CFE-CGC** Explication des critères de calcul du coût façon qui sera l'indicateur en remplacement de la PEI

f) **CFE-CGC** Point d'avancement du projet 4.23 sur M137 B200

g) **CFE-CGC** Le RE faisaient régulièrement des tournées terrains de fin d'équipes, depuis le mois d'aout les managers ne reçoivent plus les rapports de la part des RE. Est-ce que ces tournées terrains sont toujours faites ?

h) **CFE-CGC** Les managers recevaient régulièrement les informations des départs de Cdi usine à ce jour cette information n'est plus communiquée. Pourrions remettre cette information à disposition des managers ?

i) **Autre OS_** Serait-il envisageable de mettre en place un partenariat structuré avec le lycée Mendès France afin d'organiser un accompagnement renforcé des élèves stagiaires lors de leurs périodes en entreprise ?

---

1. ***Information et consultation sur projet modification du calendrier collectif le 26/03 en C pour permettre la participation à la journée OR du 27/03***

CFE-CGC interpelle l'entreprise sur le **délai de prévenance pour changement de l'ordre du jour**, cette question #1 a été ajoutée lundi 23 février alors que le **délai légal de prévenance doit être à minima de 3 jours** pour un CSE d'établissement.

Nous demandons que le CP et secrétaire CSE envoient **un mail aux élus** pour **prévenir d'un changement d'ordre du jour** car une notification dans l'agenda ne suffit pas à passer l'information.

Plusieurs questionnements sur l'équité au niveau des équipes sur le fait de mettre un CA en équipe de nuit le jeudi pour participer à la journée OR du vendredi.

C. BITSCH
F. TREVIS
C. PIERREL

CFE CGC fait remarquer que cette question aurait méritée d'être en CSE extra pour éviter de monopoliser 45' sur le sujet en CSE ordinaire sans apporter de solution concrète !

Concernant la journée OR, une proposition émerge pour mettre en place un questionnaire de satisfaction pour avoir un retour pour avoir des pistes d'améliorations pour les journées suivante.

=> Réponse *« on se propose d'en parler aux managers et faire un CSE Extra pour finaliser la prise de décision »*

2. Présentation de l'ADC de l'AT de RT

L'agent du poste, Michelin depuis 2005, en voulant défaire une surtension 4 points de suture et 14J arrêt.

- ⇨ Reprise du DPP/fiche réflexe car port des manchettes obligatoire stipulé nulle part
- ⇨ Essai nouvelles manchettes
- ⇨ **CFE-CGC** demande la reprise de la surveillance quotidienne du nombre de surtensions sur les DMB
- ⇨ Analyse des surtensions avec création d'un groupe de travail si hausse constatée

3. Présentation des indicateurs de Turnover, productivité et respect du plan de production à RX et RO en janvier 2026.

***RX** : MT PMK à 1220000 réalisé 1305402 soit 107% - grâce aux samedis matin IPI écarts variabilisé +3,6%*

***RO** : FAL 5015T réalisé 4635 soit 92% - remontée du terrain : manque de fil Chiffres : ruptures et absentéisme IPI ok -4,5%*

- ⇨ *Pas de départ à fin janvier sur ces deux ilots.*

*Turn over sur douze mois **RX** 32%*

*Turn over sur douze mois **RO** 60%*

Recrutements février : Besoins mensuels 9 arrivés 11

- ⇨ *Besoins cumulés 43 arrivés cumulées 37 soit 86%*

6 postes non pourvus :

1 support technique électrique

2 assembleurs sous chaine

2 assembleurs B54

1 agent DMB

CFE-CGC : Pourquoi avoir recruté une personne en externe pour remplacer une personne à GQ ? c'était la possibilité qu'une personne en interne développe des compétences personnelles.

- ⇨ Réponse *« Car nous sommes en sous effectifs un peu partout. »*

C. BITSCH
F. TREVIS
C. PIERREL

4. Effectifs et intéressement

413 personnes dont 383 ETP 46 femmes 367 hommes
CFE-CGC : comment atteindre nos objectifs de féminisation ? soit 20%

- ⇨ *Réponse : « Intéressement 2026 : En cours de MAJ, on doit revalider nos objectifs R1 »*

Questions diverses :

a) **Autre OS** Est-ce que nous touchons la PPC quand on est en maladie Pro ?

- ⇨ Réponse « *Oui* »

b) **CFE-CGC** Pourrions connaitre la date de déploiement de la Gespro 4.0 pour les ilots RO/RT/B45 et avoir en CSE une démonstration de l'utilisation de la Gespro 4.0.

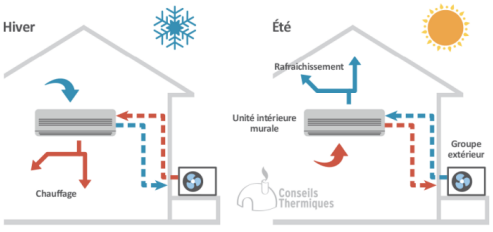
- ⇨ Réponse *« Déploiement progressif sur le 1er trimestre – travail en lien avec Matthieu, Fred et Alexandre pour simplifier et améliorer les choses »*

CFE-CGC : *faire un état d'avancement pour chacun des ilots.*

c) **CFE-CGC** Ou en sommes-nous sur l'étude des sondes de température qui devait être faite par Mélissa et Yann ?

- ⇨ La direction « s'engage à mettre en place un système plus simple pour le repos chaleur, en travaillant sur une solution simple et peu chronophages avec les RE »

CFE-CGC : Faire une présentation en C2SCT



d) CFE-CGC Pouvons-nous avoir un RETEX sur les écarts PEI de 2025 ?

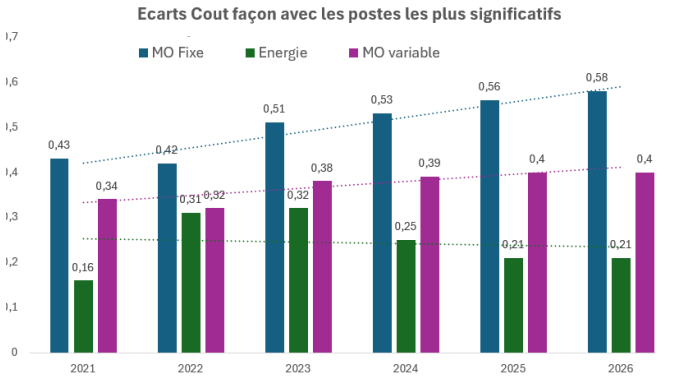
⇨ Réponse « *Usine pénalisée par FEX -1635 (-1501 usine et -195 RK) RK à -375 K€ au global et usine -612 soit PEI usine globale à – 987*
⇨ *Ecart principaux »*

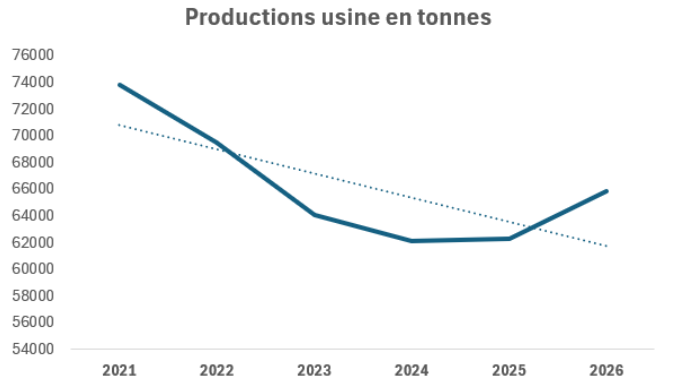
1/ RTO TZ RX conso de prod **+410 K€**
2/ BE charge sur projet et heures BE 345 **+ 284 K€**

e) CFE-CGC Explication des critères de calcul du coût façon qui sera l'indicateur en remplacement de la PEI

Amortissement
+Frais exploitation fixe et variable
+Energie fixe et variable
+Main d'œuvre fixe et variable
= cout façon

	2021	2022	2023	2024	2025	2026
CF Global	1,44	1,54	1,74	1,76	1,81	1,84
CF / T (€/Te)		7%	13%	1%	3%	2%
	1,44					1,84
						28%





f) CFE-CGC Point d'avancement du projet 4.23 sur M137 B200

⇨ Réponse : **« Demande approuvée au niveau du central**, DORD doit nous accompagner mais ne sont pas disponible **avant juin. »**

g) CFE-CGC Les RE faisaient régulièrement des tournées terrains de fin d'équipes, depuis le mois d'aout les managers ne reçoivent plus les rapports de la part des RE. Est-ce que ces tournées terrains sont toujours faites ?

⇨ **Réponse** « on prend le sujet. Questions posées au RE mais pas de retour pour le moment »
⇨ **SUD** : Rien ne stipule dans le règlement intérieur qu'il est interdit de prendre une pose la dernière heure.

h) CFE-CGC Les managers recevaient régulièrement les informations des départs de Cdi usine à ce jour cette information n'est plus communiquée. Pourrions remettre cette information à disposition des managers ?

⇨ **Réponse** « un mail sera envoyé à tout le corps managérial pour annoncer les départs (personne, type de contrat etc…) »

i) Autre OS_ Serait-il envisageable de mettre en place un partenariat structuré avec le lycée Mendès France afin d'organiser un accompagnement renforcé des élèves stagiaires lors de leurs périodes en entreprise ?

⇨ **Réponse** « on va prendre le sujet pour accompagner les « gens » sur différents postes de l'usine, programme sur deux semaines »

Autres questions : CFECGC :
GEPP – postes régleurs – délai fin mars pour inscription prochain semestre.
Réponse « *On ne va pas précipiter les choses car pour le moment nous n'avons pas de retour de personnes qui veulent partir.*
Nous mettrons tout en œuvre pour accompagner les personnes le cas échéant, quitte à décaler les échéances d'un mois »

C. BITSCH
F. TREVIS
C. PIERREL

C. BITSCH
F. TREVIS
C. PIERREL