

## CSE du mardi 27 janvier 2026

### ORDRE DU JOUR CSE du mardi 27 janvier 2026

1. Suite projet de réorganisation MOI RCD
2. Projet mise en place des jours d'engagement.
3. Retour sur démarrage et incidence pour les agents
4. Nomination élus titulaires et suppléants au CSEC
5. Dotations CSE 2026
6. Effectifs et Intéressement
7. Informations et courrier

### 8. Questions diverses posées par l'équipe CFE-CGC

- L'entreprise annonce un taux de mixité d'environ 10,6% pour 2025. Dans ce résultat quel est la part en % des femmes sur les postes de production ?
- Retour sur l'ADC GSW de juillet 2025
- Présentation et point d'avancement de la Gespro 4.0
- Nous souhaitons avoir un suivi mensuel en CSE du respect des engagements de production et de productivité de l'atelier et du turnover RX
- Nous souhaitons avoir un suivi mensuel en CSE du respect des engagements de production et de productivité de l'atelier et du turnover RO
- Nous allons avoir un nouveau RGQA sur le site en février, de ce fait nous allons avoir temporairement 2 RGQA sur le site. Comment va se passer la prise en charge de la masse salariale du service pendant cette transition ?

C. BITSCH  
F. TREVIS  
C. PIERREL

### 4. Nomination élus titulaires et suppléants au CSEC

Nous avons souhaité présenter 2 élus CFE-CGC de UGO pour nous permettre de porter notre parole et nos revendications au CSEC.



**Suspension de séance demandée par SUD**, puis lecture d'une déclaration des élus SUD, concernant les NAO et décision de quitter l'instance et de boycotter les instances et les relations sociales. Poursuite du CSE – Désignation d'un secrétaire : Damien ADAM.

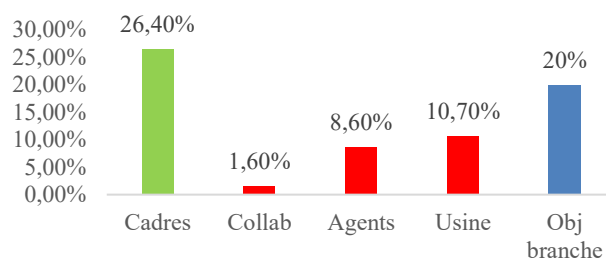
**La CFE-CGC** « a souhaité rester dans l'instance car une intersyndicale nationale avait lieu le 28 janvier afin de prendre les décisions de boycotter les instances et de ce fait nous n'avons pas voulu anticiper un boycotte local à UGO »

**1. Suite projet de réorganisation MOI RCD** sujet non partagé à la suite de la suspension de séance.

L'ensemble des personnes ont été rencontrées par les RI et le CA sur la base des éléments partagés (objectifs, déroulement et descriptifs de poste) – pas de consultation.

**La CFE-CGC** « se positionnera au CSE Extra car tous les éléments demandés au préalable pour le bon fonctionnement de la compréhension du projet ont été présenté aux personnes concernées ».

## Répartition des femmes à UGO par catégorie



## 2. Projet mise en place des jours d'engagement.

**La CFE-CGC** « a souhaité voter favorablement les ouvertures aux volontariats des samedis sur février, mars, avril, car notre position restera toujours de voter favorablement tous les sujets qui vont dans le sens des volumes ».

## 6. Effectifs et Intéressement

Effectifs : 401 inscrits (369 ETP) et taux de féminisation fin décembre : 10,72%  
**Intéressement : 6% (l'ensemble des objectifs sont atteints à 100%)**

**La CFE-CGC** « se félicite de ce résultat de 6%. Nous avons été à l'initiative de proposer ces nouveaux objectifs en lien avec les 3P à la direction et ceci bien en avance de phase des négociations ».



## 8. Questions diverses posées par l'équipe CFE-CGC

· L'entreprise annonce un taux de mixité d'environ 10,6% pour 2025. Dans ce résultat quel est la part en % des femmes sur les postes de production ?

Réponse de la direction « Le taux de féminisation des agents est indiqué chaque mois dans le point effectif en CSE et à fin décembre il est de 8,6% pour les CDD/CDI. Pour les contrats intérim, il est porté à 14% »

**La CFE-CGC** « veut démontrer par cette question qu'il existe des disparités au niveau des catégories et continuera à interpeller l'entreprise sur ces disparités et tout particulièrement sur la catégorie collab ».

### a. Retour sur l'Arbre Des Causes coulée GSW de juillet 2025 envoyée en production.

Partage en ED du RETX GSW avec une investigation plus précise du déroulé de la procédure ayant conduit à la mise en production. Des éléments liés aux résultats des essais ont pu être mis en lumière et qui auraient pu modifier la procédure.

**La CFE-CGC** « relancera tant que la direction n'aura pas répondu à cette question ».

### b. Présentation et point d'avancement de la Gespro 4.0

L'environnement informatique GESPRO pour les ilots RO, RT et B45 sont prêts, mais pas encore déployés

**Depuis 2019 la CFE-CGC** « demande que la gestion de production soit simplifiée et harmonieuse en utilisation pour les agents et surtout pour les équipes managers et techniques. Cet outil Gespro 4.0 que nous attendons depuis si longtemps doit faire gagner du temps et surtout de la réactivité pour les équipes et libérer du temps pour être plus proche du terrain ».

### c. Suivi des engagements de production et de productivité des ateliers RO et RX.

Nous présenterons ces éléments chaque mois en CSE.

**Nous avons souhaité CFE-CGC avoir ce retour d'information mensuellement en CSE pour nous permettre de suivre les dérives éventuelles. Nous engageons aussi notre responsabilité en tant qu'élus du CSE pour nous assurer que la partie économique de l'entreprise est bien en phase avec ses objectifs. Les élus CSE ne font pas que s'occuper des œuvres sociales ! Il en va de même de l'interpellation concernant la rémunération de 2 RGQA durant la période de transition.**

- ⇒ La direction En effet, nous allons vivre une période avec deux RGQA sur le site et donc la prise en charge des deux personnes.



**Adhérez aujourd'hui pour accéder à toutes ces informations pratiques et à un accompagnement privilégié.**

**C'est le moment de rejoindre la « communauté CFE-CGC MICHELIN »**

Une équipe pour vous accompagner au quotidien