

Ordre du jour

Demande de SUD concernant les horaires de vendredi :

Les horaires annoncés sont de 8h à 17h, alors qu'un agent est censé effectuer une journée de 8 heures de présence (8h–16h). Le cadre juridique relatif à l'amplitude horaire ne semble pas respecté, et l'information a été communiquée tardivement (voir éléments ci-dessous).

Organisation de la journée :

À ce stade, aucun programme n'a été annoncé.

Position de la direction :

La direction indique qu'il convient de se rapprocher des managers pour obtenir le détail des activités par îlot, ainsi que leur contenu.

Remarques des organisations syndicales :

- **CFDT** : Proposition d'une organisation avec OR le matin et activité BIB

Standard l'après-midi ; interrogation sur la pertinence d'une activité peinture.

- **SUD** : Incohérence relevée dans l'organisation : lundi de Pâques travaillé, pose d'un congé le jeudi soir pour réaliser une activité peinture le vendredi, impliquant des contraintes (ex. nécessité de se changer).
- **Question soulevée** : pourquoi les équipes n'ont-elles pas été consultées en amont sur les activités à prévoir l'après-midi ?

Suspension de séance 9h à 10h : à la demande de SUD et CFDT une suspension de séance a été actée afin de solliciter l'intervention des RI et CA pour présenter le programme au CSE.

Échanges pendant la suspension

Discussion autour des vêtements de travail : interrogation sur la nécessité d'attendre l'usure des anciens équipements avant le renouvellement.

Réponse de la direction : ce n'est pas le cas ; les délais actuels s'expliqueraient par des difficultés d'approvisionnement en matières premières liées au conflit en Iran.

Reprise à 10h en attendant l'intervention managers RCD

11h Intervention M Couffin et A Colin

M. Couffin :

- Justifie les horaires 8h–17h par l'impossibilité de faire déjeuner 400 personnes en 30 minutes.
- Rappelle que l'amplitude horaire a déjà été appliquée l'année précédente et reconduite cette année sur RTO, dans un objectif d'harmonisation des horaires (« horaire usine unique »).
- Mentionne que le narratif a été partagé la semaine précédente.

- Estime qu'il s'agit d'un échec collectif et regrette que la démarche de co-construction n'ait pas abouti.

A. Colin :

- Indique que l'information a été communiquée il y a une quinzaine de jours, mais visiblement pas sur l'ensemble des îlots.

Points complémentaires

Les horaires définitifs seront communiqués lundi 23/3 après-midi.

CFDT :

Les RI auraient dû initier la réflexion en amont, la journée étant programmée depuis l'année précédente.

1. Discussion sur le jour et l'horaire de l'instance CSE

- **CFE-CGC** : propose une tenue le lundi matin, en raison d'autres mandats exercés par ses élus.
- **SUD** : propose le mardi après-midi (notamment pour assurer la présence de la secrétaire) ou le vendredi après-midi.
- **CFDT** : indique ne pas avoir de préférence particulière.

- **Question soulevée par la CFE-CGC :**
Interrogation sur le départ éventuel d'élus à 16h45 si la séance n'est pas terminée, en raison de contraintes personnelles (fin de journée, week-end, obligations familiales).
- **Décision :**
Validation d'une tenue de l'instance le mardi après-midi à 13h.



2. Approbation des PV des séances suivantes :

- 28/03/2025 (6 POUR, 4 ABSTENTIONS)
- 06/02/2026 (10 POUR)
- 25/02/2026 (10 POUR)
- **CFE-CGC :**
Interroge sur la prise en compte des modifications demandées lors du dernier CSE, notamment concernant le délai de prévenance lié à la mise à disposition tardive

- Des documents dans le cadre des consultations.
- **Secrétaire :**
Indique avoir pris connaissance de la demande et précise que les modifications ont vraisemblablement été effectuées.

3. Budget prévisionnel 2026 du CSE

- Présentation du budget prévisionnel 2026.
- Point de vigilance :
Difficultés liées au versement des subventions et dotations en fin de mois, alors qu'elles étaient auparavant effectuées en début de période.
- **CFE-CGC :**
Interroge sur l'accès des retraités aux prestations du CSE.
- **Réponse :**
Les retraités peuvent bénéficier de certaines prestations, telles que les voyages ou les chèques vacances, mais ne sont pas éligibles à l'abondement.



4. Dévolution des fonds du CSE de Cholet (avis du CSE)

Présentation des modalités de répartition des fonds.

Les excédents sont proratisés par site, en fonction du nombre de salariés transférés vers chaque site receveur.

Exemples de répartition :

- Site de BRG : 14 salariés → 16 k€
- Site UGO : 2 salariés → 2,5 k€

Montant total à reverser : 107 k€

Situation particulière : site de Vannes actuellement en déficit

- **Vote : 10 voix POUR**

5. Information et consultation sur projet de mise en place d'une EFS sur l'ilot RX

CFE CGC : remarque sur le délai de prévenance du document – partagé le vendredi 17h30 pour une consultation le lundi matin, **ce qui fait la 2^{ème} remarque de ce style en 2 CSE !!!**

C. BITSCH
F. TREVIS
C. PIERREL

La direction : vous avez tout à fait raison

Présentation volume et discussion sur les horaires

Pas de samedi matin car ouverture en réac ?

SUD : Voir accord réactivité car si hausse activée + de 3 mois on doit trouver une solution

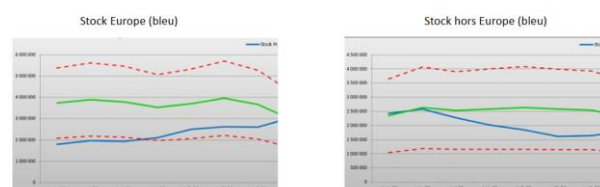
Envisager les horaires du B200

⇒ **Pas de vote**, horaires EFS à revoir.

CREATION EFS RX – 1 EQUIPE

Contexte:

- Les stocks Rx Europe sont bas avec une tendance à rester sous le normatif sur plusieurs mois
- Les stocks hors Europe ont une vision à la baisse pour les mois futurs
- Des hausses des Clients TC sont prévues et ne sont encore pas prises en compte (env 2M tringles sur T2/T3)
- Difficultés d'avoir de l'aide par les autres sites : Vitoria baisse ses prévisions de production, les autres zones sont sous tension



CREATION EFS RX – 1 EQUIPE

Proposition :

- Ouvrir une équipe EFS sur RX :
 - 3 personnes pour commencer
 - Sans dépanneur
- Horaires :
 - Samedi de 13h à 23h – dimanche 7h-19h
 - Samedi de 23h à 7h - Dimanche 19h à 5h
 - Retour en semaine le vendredi et le lundi en alternance
 - Rotation des horaires chaque weekend

Ouverture des jobpostings pour les candidatures mi- avril 2026
Début prévisionnel de l'EFS : Mai 2026

CFE-CGC Nous allons demander un retour de l'étude de cout pour la mise en place de l'EFS et surtout d'avoir un retour sur les respects des attendus de prod en nombre de tringles par agent pour être certain que l'EFS ne serve pas de compensation aux pertes de la semaine.



6. Présentation des indicateurs de Turnover, productivité et respect du plan de production à RX et RO en février 2026

Engagement de Prod FEV :

- RX 103% IPI 4,7 (rouge car on sur staff actuellement)
- RO 105% IPI -7%

Sur Mars : besoins usine 49p rentrés 48p - 5 embauches prévues sur RX en avril.

7. Partage proposition règlement Viva engage

Sur UGO : règle => Pas de publication syndicale sur le Yammer usine

Est-il utile de valider une chartre « Viva Engage » afin d'anticiper les débordements ? non

Demande CFDT : supprimer les départs (Arielle, Vivien) et nommer administrateurs SUD et CFDT.

Pour info, *les invitations à SUD et CFDT pour devenir administrateurs ont été envoyées dès la mise en place de Yammer.*



8. Partage du document expression des convictions

Présentation document : religions – prière pendant le temps de travail – imposer, forcer etc... chacun à doit à ses convictions mais ne doit pas les imposer.

9. Effectifs et intéressement

Hommes 373 femmes 47

Intéressement critères à revoir

CFE-CGC : L'indicateur IP est présent mais à 0 ? alors que dans les questions diverses, il y a 35% réalisées sur sécurité.

10. Informations et courriers

Sortie Europa Park et Walibi.



Questions diverses :

A / CFDT : À la suite de la crise NQF du 19.20, nous souhaiterions un RETEX, avec les actions prises ainsi que les dates ? Ainsi que les pistes envisagées pour un retour à la norme ? Quel est l'impact du NQF sur la RVA ?

La direction. Pas d'info, David Vincent à ZAR et Marie malade. Le sujet a été évoqué en réunion RVA semaine dernière

B/ CFDT Réflexion sur la communication des jours d'engagements à venir ? Sous la même forme que les jours de réactivités

La direction : C'est la réactivité qui prime. Si elle n'est pas activée, l'engagement est applicable sur RCD et RX uniquement les samedis sur la période de février - mars - avril

C/ CFE-CGC Nous avons récupéré des écrans de Vannes, est ce qu'un est prévu en salle fondateurs ?

La direction : Demande faite à Cédric - oui c'est prévu

D/ CFE-CGC Retour sur l'accident de Mr COLLADO Marvin RT Douleur - déchirure intercostale

La direction : PRESENTATION TRIR 18/02/26 Marvin Collado reportée car suspension de séance à l'ouverture

E/ CFE-CGC Pourrions-nous avoir un point sur les idées progrès ? (Portefeuille global usine, synthèse des IP sécurité et étapes d'avancements de ces IP)

Dans le document présenté : 26% en cours et 35% réalisées sur sécurité

⇒ **CFE CGC** Nous sommes à 0 dans le critère intéressement, pourquoi ? Il faut le détail des actions en cours

F/ CFE-CGC Nous avons un budget sécurité de nature 41 usine, pourrions-nous avoir un prévisionnel des études et projets qui seront pris par le BE sur 2026 ?

La direction : 72h BE prévues sur 2026 pour 600K€ de projet



CFE CGC Vu notre bilan désastreux en matière de sécurité c'est quand même dommage de ne pas avoir un chef de projet désigné sur chaque affaire, on va se retrouver une nouvelle fois, comme l'année passée à rendre du budget. Nous allons demander d'avoir un bilan trimestriel de l'avancement des 72h BE sur la sécurité.

G/ CFE-CGC Nous demandons une présentation d'un ilot bien avancé sur la Gespro4.0

La direction **Personne pour présenter.**

CFE-CGC le sujet sera remonté pour la xxx fois au prochain CSE.

- ⇒ Remontée agent 6.23 :
Système trop rigide, pas de possibilité de mettre les gens en formation - pas de division de poste – trop long à renseigner

Fin 12h50



C. BITSCH
F. TREVIS
C. PIERREL

