

ORDRE DU JOUR

Déclaration CFE-CGC sur le sujet sécurité site et Gest-pro 4.0 et charge de travail managers

1. Approbation PV 30/09/25

2. Eléments concernant la vision volumes deuxième semestre

2. Eléments concernant la vision volumes deuxième semestre

	Juillet	Aout	Sept	Oct	Nov	Déc
Tringles	1,267	1,285	1,504	1,593	1,460	1,302
Assemblage	1026	800	917	956	939	774
FAL		4350	5400	5580	5040	?
FTZ		843	864	867	792	?

**** Nous faisons remarquer** que le poste 3x8 à RX ne donne pas envie de venir y travailler, les job Posting peuvent en témoigner car **0 postulant**



Canicule et conséquences :

Questionnement concernant la canicule et les conséquences sur l'eau et notre process. La direction nous informe que la DREAL fait une visite à l'usine le 28 juillet, nous en saurons plus à l'issue de cette visite. Le sujet température dans les ateliers sera pris par un RETEX siet groupe à l'automne.

3. Mise en place du Prototype Polyvalence PEPS

Prototype PEPS : reconnaissance polyvalence

Une matrice a été réalisée par les pétillants (PEPS) avec deux critères :

- Le nombre de jours d'exercice de la polyvalence dans un trimestre que ce soit dans son ilot ou dans un autre ilot que le sien
- La performance réalisée au cours de cette polyvalence (uniquement quand cela a lieu dans un autre ilot)

Pourquoi ces deux critères ?

- Pour éviter de reconnaître uniquement un statut de polyvalent même quand cela n'est pas exercé
- Parce que au travers de l'engagement et de l'employabilité, la polyvalence est un élément important de notre performance collective 3P

- Intra ilot (au sein du même ilot)

Nombre de jours d'exercice de la polyvalence sur un autre ilot que le mien, sur le trimestre	≤ 3 jours	≤ 4 jours à 8 jours	> 8 jours ≤ 15 jours	> 15 jours
Prime trimestrielle reconnaissance polyvalence	10 €	20 €	50 €	90 €

Secteur	Poste	Restriction agent	Secteur	Poste	Restriction agent	Secteur	Poste	Restriction agent
B200	FOUR	non	DMB/RT	DMB	non	RK	non concerné	
	ASS/Tref	Niv 1 uniquement		RT	non			

B45	DU/Tref	non	RO	RO	non
	M137/Tref	non		PE RO	non

SCh	Tref	non	RX-TZ	RX	non
	Ass	non		TZ	non
				Presp	non

- Inter ilots (entre ilots)

RTO 5d8 (53 j de travail par trimestre)	Nombre de jours d'exercice de la polyvalence sur un autre ilot que le mien, sur le trimestre	≤ 4 jours			> 4 jours ≤ 15 jours			> 15 jours ≤ 53 jours		
	Performance réalisée au cours de l'exercice de la polyvalence en % TRO	≤ 90%	> 90% ≤ 95%	> 95%	≤ 90%	> 90% ≤ 95%	> 95%	≤ 90%	> 90% ≤ 95%	> 95%
	Prime trimestrielle reconnaissance polyvalence	0 €	20 €	30 €	0 €	70 €	100 €	0 €	90 €	130 €
RCD 3d8 (60 j de travail par trimestre)	Nombre de jours d'exercice de la polyvalence sur un autre ilot que le mien, sur le trimestre	≤ 4 jours			> 4 jours ≤ 25 jours			> 25 jours ≤ 60 jours		
	Performance réalisée au cours de l'exercice de la polyvalence en % TRO	≤ 85%	> 85% ≤ 95%	> 95%	≤ 85%	> 85% ≤ 95%	> 95%	≤ 85%	> 85% ≤ 95%	> 95%
	Prime trimestrielle reconnaissance polyvalence	0 €	20 €	30 €	0 €	70 €	100 €	0 €	90 €	130 €
RK 3d8 (60 j de travail par trimestre)	Nombre de jours d'exercice de la polyvalence sur un autre ilot que le mien, sur le trimestre	≤ 4 jours			> 4 jours ≤ 25 jours			> 25 jours ≤ 60 jours		
	Performance réalisée au cours de l'exercice de la polyvalence en % TRO	≤ 85%	> 85% ≤ 95%	> 95%	≤ 85%	> 85% ≤ 95%	> 95%	≤ 85%	> 85% ≤ 95%	> 95%
	Prime trimestrielle reconnaissance polyvalence	0 €	20 €	30 €	0 €	70 €	100 €	0 €	90 €	130 €

Tous les îlots de production sont concernés (DMB-RT-RO-RX-TZ-RK-B200-B45 et SCh) et toute personne agent qui va en polyvalence dans un îlot de production est concernée par cette reconnaissance.

Quand la reconnaissance financière est-elle versée ?

- Chaque trimestre selon la même fréquence que la RVA (PPC)

Le tableau de validation de la polyvalence selon les critères de la matrice est validé lors de la réunion de clôture trimestrielle de la RVA

- Elle sera versée sous la forme d'une PPI dont les critères sont ceux de la matrice créée par les pétillants sans remettre en question le dispositif de RVA.

Il s'agit d'un prototype qui pourrait évoluer.

Pour le 2eme trimestre 2026, le versement sur paie correspondra à la polyvalence du T1 et du T2

Précision importante : Si un agent vient aider un ilot en difficulté (par exemple une crise) empêchant l'atteinte des niveaux de performance, la reconnaissance s'effectuera hors du prototype. Ex : Crise NQF au 19.20

4. Effectifs et intéressement

425 personnes

Intéressement pas de résultats les indicateurs ne sont pas à jour !!!

5. Informations et courrier

Fin du CSE à 11h50

C. BITSCH
F. TREVIS
C. PIERREL

